



ORDEZKATZE KONTRATUEKIN IRUZURRIK EZ! LABen BADUGU ALTERNATIBA!

Dakizuen bezala, 05/06ko esleipenetan, lehen aldiz, ordezkatzeko kontratuak banatu ziren. Banaketarekin arazorik ez zen sortu Gipuzkoako inspektore batek esleipen prozesuan muturra sartu zuen arte. Araba eta Bizkaian banatutako ordezkatzeko kontratuekin arazorik egon gabe, Gipuzkoan hainbat ordezkatzeko kontratu bertan behera gelditzeko eskaera egin zen Gizarte Asegurantzatik. Egoera honek erreibatua (titularra) lanpostura itzultzeraz behartu eta erreibista (ordezkoa) langabezia gelditzera behartzen zuen. Gaiak epaitegietan amaitu zuen.

Gauzak horrela, ordezkatzeko kontratuak bertan behera utzita zeudela, erreibistak 06/07 esleipenetara gainontzeko ordezkoen gisara joan ziren, hau da, langabezia eta lanpostu bila. Esleipen hauetan ikasturte osorako bakanteak eskuratu zituzten. Esan beharra dago 06/07 ikasturterako ere hainbat ordezkatzeko kontratu eskatuta zeudela, baina Hezkuntza Saila epaiaren zain egonik, ez zituen martxan jarri nahi, ez baitzekien zer prozeduren bidez egokia izango zen beraz aplikatzea. Ikasturtea hasita zegoela, esleipenetan bakantea lortu zuten ordezkoen ordezkatzeko kontratua berrezartzearen aldeko epaia argitaratu zen. Behin epaia eskuartean zuela, Gizarte Asegurantzak epaiak zioenari bide emango ziola esan eta Hezkuntza Sailak ere berdina egiteko paradan aurkitu zen:

- Erreibatua lanpostutik kendu eta erreibista jarri. Araza erreibistak esleipenetan hartutako ikasturte osorako bakantekin zegoen. Bada, hori ere, modu erraz batean konpondu zuten: erreibista zuen lanpostutik askatu eta hau telefono bidez banatu.

LABetik erabilitako prozedura hau ordezkatzeko kontratuen banaketan ezartzea exijitzen dugu, ez baita zilegi telefono bidez honelako lanpostu bereziak banatzea! **HEZKUNTZA SAILAK BESTE GAINONTZEKO SINDIKATU GUZTIEN LAGUNTZAREKIN ORDEZKATZE KONTRATUAK ORDEZKAPEN SOIL GISARA SALDU NAHI DIZKIGUTE BAINA EZ DA HORRELA ETA BERAIEK ERE BADAHITE!** Ordezkoen kudeaketa arautegiak ikasturte osoko edota iraunaldi txikiagoko lanpostuak arautzen ditu eta ez ikasturtea bera gainditzen dituen lanpostuak, hots, ordezkatzeko kontratuak. hortaz, EAEn Irakaskuntza Publikoan lanerako aukera dugun ordezkoko guztiok altxa eta geure eskubideengatik borroka gaitzen!

Aplikatzeko ari diren telefono bidezko banaketaren prozedurak zerrenden baremoei muzin egiten die lehentasun printzipioari iruzurra eginaz. Prozedura honek zerrenden desitxuratzeko basatia ekarriko du, epe motzean erretiro partziala hartu behar duten irakasle laboralen ordezkatzeko kontratuekin.

LABen ALTERNATIBA

Ordezkoen kudeaketarako araudia berrizatu beharko litzateke, orain arte existitzen ez zen kasu hau berma guztiarekin arautzeko. Araudi berria atal bat erantsiko litzateke, erretiro partzialek sortutako lanpostuen esleipena zehaztuko lukeena:

- Ordezkatzeko kontratuak esleitzeko Zerbitzu Eginkizun gisako deialdia erabiliko litzateke. Zerbitzu Eginkizun hauetarako sarrera ordezkoko orok izango genukeen: bai lanean gaudenok baita langabezia gaudenok ere. Deialdi berezi honetako meritu bakarra puntuazioa izango litzateke. Ordezkatzeko kontratua hartuko lukeen ordezkoko askatutako lanpostua, ikasturtea bukatu arteko ordezkapena alegia, telefono bidez banatuko litzateke.

Era honetan soilik bermatu daiteke ordezkoen zerrendak egituratzeko erabiltzen den baremoaren irizpidea, antzinatek ematen digun lehentasuna alegia. LABek proposatutako alternatibak biderik badu. Hau frogatzeko aurtun Gipuzkoan erabilitako prozedura berezia dugu aintzindari: jada lanean ari ziren ordezkoei beraien lanetatik askatu eta ordezkatzeko kontratua egokitu zitzaion.

Horregatik, ordezkoko, hau da LABek defendatzen duen alternatiba ordezkatzeko kontratuen banaketari dagokionean, azken finean, hau baita erarik justu eta demokratikoa! Honela bada, ordezkoko bil eta borroka gaitzen geure eskubideen alde! Ordezkoen Kolektibo osoari iruzurrik ez!

<http://www.labsindikatu.org/sectoreak/irakaskuntza/publika>