INFORMATZEN pribatua

LAB Irakaskuntza

Ekaina 2005

2005ko lan Hitzarmena: Negoziazioa itxi da

Aurreko *Informatzen*ean aipatu genuen bezala, LABek ez du dudarik izan lan hitzarmen hau ez sinatzeko.

Zergatik?

Aspektu gehienetan benetako negoziaziorik ezta aurrerapen esanguratsurik eman ez delako: HH-ko 1.zikloko langileen lan baldintzetan, lanaldiaren definizioan, baimenetan, euskalduntzean, genero bereizkeriaren aurka, eta abarretan.

Eta gainera euskal irakaskuntzaren aldeko apusturik ikusten ez delako.

Ekainaren 23an, 2005ko lan hitzarmenaren negoziazioa itxi egin da. Lan Hitzarmenaren sinadura ekainaren 28an, asteartean, egingo delarik

Azkenean aurreko *Informatze*nean aurreikusten genuen bezala, Patronalek eta ELAk akordiora heldu egin dira. Eta aurreratu genuen bezala, ELAren baietza ahalbideratu egin duten aldaketak oso txikiak izan dira.

Nolako akordioa da? Zehatz –mehatz hau da LABen iritzia:

Lan Hitzarmen honek, edukiaren aldetik, Administrazioak ematen dituenetatik aparte, oso hobekuntza niminoak dakartza kolektibo apur batzuentzat: batez ere, ez irakasleentzat soldata arlokoak. Lanaldietan ez dago mugimendurik, HHko 1. zikloena kenduta. Baina, ziklo horretakoa lehendik zetorren akordioaren nolabaiteko aplikazioa da, ezen duela hiru urte Patronalek eta ELAk sinaturiko lau urteko homologazio prozesua akordatu baitzuten. Jakina!, lan baldintza homologatu horiek beste hezkuntza sareetan daudenetatik nahiko urrun gelditu dira.

Gainera, akordioren beste zati bat negoziazio kolektibotik kanpo lortu egin da ere: Administrazioak Heziketa Bereziko Laguntzaileentzat (Hezitzaileak) egingo duen aldaketa dela eta.

Hala ere, azken unean, LABek bai patronalei bai beste sindikatuei lan hitzarmen hau sinatzeko posibilitatea zabaltzen genuela komunikatu egin genien, funtsezko aldaketak sustatu ahal lituzkeen nolabaiteko trantsiziozko une soziopolitiko batean gaudela ulertzen dugulako. Baina, horretarako, gutxienez, lan hitzarmenaren baitan aldaketa kualitatibo bat eman behar zen, euskal irakaskuntzak eskatzen ari den norabidean (sektoreko irakasle berri guztiok kontratua izan ahal izateko, HE2duna izatea). Alabaina, ezetza izan da erantzuna. Patronalak orain ez daudelako prest posibilitate hori aztertzeko; hezkuntza etapen arabera, klausula berri hori denboraren poderioz finkatu eta aplikatzen joateko, hain zuzen. Tamalez, ELAk honetan ere kale egin digu bere zalantzekin.

Herrialdea	Postaelektronikoa	Helbidea	Telefonoa	Fax
Baiona	baiona@labsindikatua.org	13 Marengo karrika-64100	003305 59595020	0330559595021
Bilbo	irakaskuntzabizkaia1@labsindikatua.org	Rekalde Zumd, 62-behea-48010	944706924	944706909
Donostia	irakaskuntzagipuzkoa@labsindikatua.org	Sanbladi, 1 Behea -20013	943458562	943472709
Gasteiz	irakaskuntzaaraba@labsindikatua.org	Bueno Monreal,10-behea-01001	945259544	945258039
Iruñea	irakaskuntzanafarroa@labsindikatua.org	Marcelo Zelaieta 75, B3 eraikina; atea 2A, bulego 72; 31014	948210422	948221276

www.labsindikatua.org

LAB Irakaskuntza

INFORMATZEN pribatua

Ekaina 2005

Hona hemen akordioaren nondik norakoak:

2005 URTEKO EAE-KO IRAKASKUNTZA ARAUTUKO IKASTETXE PRIBATUEN II LAN HITZARMENAREN AMAIERAKO AKORDIOAK

0-3 ZIKLOA			
KATEGORÍA	LANALDIA	SOLDATA IGOERAK	ANTZINEKOTASUNA
Maisu-maestrak	1.362 h.	17,00%	10,00%
Goi mailako teknikariak	1.620 h.	21,00%	10,00%
Laguntzaileak	1.640 h.	19,00%	17,00%

MAILA	**SOLDATA IGOERAK**	**ANTZINEKOTASUNA**
HH-LH:	4,25%	1,79%
DBH-1:	4,30%	1,79%
DBH-2 / BATXILERGOA	5,25%	0,00%
Zikloak	5,25%	2,10%
Irakasle ez diren langileak	4,60%	3,20%
Goi mailako Titulatuak	5,25%	3,20%
Erdi mailako Titulatuak	4,25%	3,20%
Kargu Plusak	3,00%	3,00%
Espezializatuak	4,60%	3,20%
Heziketa Bereziko Laguntzaileak	3%	3,20%

> Art. 15: Hurrengoaren ondoren: "Ikasturte osorako irakasleak kontratatzen direnean, 365 eguneko iraupena bermatuko zaie.", gehitu
"Baldintza berau ere berdin-berdin 2005/2006ko ikasturtetik Heziketa Bereziko laguntzailei (hezitzailei) aplikatuko zaie ere."

> Art. 27: Amaieran gehitu:
"Bi maila ezberdinetan eskolak emango dituen irakasleari bere lanaldiaren zati handiena burutuko dueneko mailaren asteko eskola lanaldiaren maximoa aplikatuko zaio"

> Art. 40: Bere idazkuntza aldatu, honela geldituko delarik:
"Lanerako Ezgaitasun Iraunkorrean dauden langileek, lehenengo 3 hilabeteetan, beharrezko osagarria jasoko dute harik eta haien guztizko lansariaren %100ekoa osatu arte, **aparteko ordainsariei dagozkion partea** eta gaixoaldian gertatuko lansari-gehikuntzak barne direla. Ezgaitasunak iraunez gero, antzinatasuneko hiru urteko bakoitzeko hilabete bat gehiagoz ordainduko da %100era artekoa."

> Art. 64: Ezabatu:
"Lan-istripua, amatasun/aitatasun edo gaixotasunarengatiko aldi baterako ezgaitasunak lan-alditzat zenbatuko dira hitzarmen honetan itundutako aparteko ordainsariak jasotzeari dagokionez"

> Art. 72: Amaieran gehitu:
"Ikasketei laguntzeko erregimen hau aldatuko da sektoreko BGAEa martxan jarriko den kasuan.
Sektoreko Analisia egiteko Batzordea gaituko da aldaketa horren baldintzak eta garrantzia definitzeko"

INFORMAZIO GEHIAGO NAHI BADUZU DEITU SINDIKATURA!

Herrialdea	**Postaelektronikoa**	**Helbidea**	**Telefonoa**	**Fax**
Baiona	baiona@labsindikatua.org	13 Marengo karrika-64100	003305 59595020	0330559595021
Bilbo	irakaskuntzabizkaia1@labsindikatua.org	Rekalde Zumd, 62-behea-48010	944706924	944706909
Donostia	irakaskuntzagipuzkoa@labsindikatua.org	Sanbladi, 1 Behea -20013	943458562	943472709
Gasteiz	irakaskuntzaaraba@labsindikatua.org	Bueno Monreal,10-behea-01001	945259544	945258039
Iruñea	irakaskuntzanafarroa@labsindikatua.org	Marcelo Zelaieta 75, B3 eraikina; atea 2A, bulego 72; 31014	948210422	948221276

www.labsindikatua.org

Irakaskuntza
INFORMATZEN pribatua

Ekaina 2005

Convenio Colectivo 2005: Cerrada la negociación

Como mencionamos en el anterior Informatzen, LAB no ha tenido ninguna duda para no firmar este convenio.

Por qué?

Porque no se ha producido ni una verdadera negociación ni ha habido avances significativos en la mayoría de los aspectos planteados: condiciones laborales del 1º ciclo de EI, en la definición de la jornada, en permisos, en euskaldunización, contra la discriminación de género, etc.

Y porque además no se percibe apuesta alguna en pro de la enseñanza vasca.

El 23 de junio se ha cerrado la negociación del convenio colectivo para el año 2005, dejando para el martes, 28 de junio, la firma del acuerdo.

Como preveíamos en el anterior *Informatzen* las patronales y ELA han alcanzado el acuerdo. Y como ya lo adelantamos los cambios producidos, y que iban a llevar a ELA a la aceptación del mismo, han sido muy pequeños.

¿En qué consiste el acuerdo alcanzado? Esta es nuestra valoración.

Este convenio colectivo, si miramos a su contenido, aparte de las mejoras que provienen desde la Administración, aporta escasas mejoras en algún que otro colectivo: sobre todo en el ámbito salarial de los y las no docentes. En todo lo relativo a jornada no ha habido movimiento, si quitamos las correspondientes al 1º ciclo de E.I., para quienes la reducción horaria lograda proviene de la aplicación del proceso de homologación para cuatro años que ELA y las Patronales hace tres años pactaron. Por cierto, muy lejos de las existentes en otras redes educativas.

Además, otra parte del acuerdo se ha logrado no como producto de la negociación colectiva, sino por mor de la modificación que la Administración va a realizar para los y las Auxiliares (Educadoras)de Educación Especial.

Sin embargo, en el último momento, LAB comunicó a las patronales y al resto de sindicatos que abríamos la posibilidad de la firma del acuerdo, porque entendemos que nos encontramos en un momento de transición sociopolítica que puede llevar a promover cambios sustanciales en el sector. Pero, para eso, por lo menos, se debía de producir un cambio cualitativo en este convenio, en la dirección que la enseñanza vasca va reclamando (que todo nuevo contratado o contratada docente en el sector acredite el PL2). No obstante, la respuesta ha sido negativa, ya que las patronales hoy por hoy no están dispuestas a examinar esa posibilidad, la cual pueda fijar y aplicar esta cláusula, a través del tiempo, en las diferentes etapas educativas. Desgraciadamente, ELA nos ha vuelto a fallar con sus dudas.

Herrialdea	Postaelektronikoa	Helbidea	Telefonoa	Fax
Baiona	baiona@labsindikatua.org	13 Marengo karrika-64100	003305 59595020	0330559595021
Bilbo	irakaskuntzabizkaia1@labsindikatua.org	Rekalde Zumd, 62-behea-48010	944706924	944706909
Donostia	irakaskuntzagipuzkoa@labsindikatua.org	Sanbladi, 1 Behea -20013	943458562	943472709
Gasteiz	irakaskuntzaaraba@labsindikatua.org	Bueno Monreal,10-behea-01001	945259544	945258039
Iruñea	irakaskuntzanafarroa@labsindikatua.org	Marcelo Zelaieta 75, B3 eraikina; atea 2A, bulego 72; 31014	948210422	948221276

www.labsindikatua.org

A continuación tenéis la totalidad del acuerdo

ACUERDOS FINALES DEL II CONVENIO CENTROS PRIVADOS DE ENSEÑANZA REGLADA DE LA CAPV PARA EL AÑO 2005

CICLO 0-3 AÑOS			
CATEGORÍA	**JORNADA**	**AUMENTOS SALARIALES**	**ANTIGÜEDAD**
Maestros	1.362 h.	17,00%	10,00%
Técnicos superiores	1.620 h.	21,00%	10,00%
Auxiliares	1.640 h.	19,00%	17,00%

NIVEL	AUMENTOS SALARIALES	ANTIGÜEDAD
EI-EP:	4,25%	1,79%
ESO-1:	4,30%	1,79%
ESO-2 / BAC	5,25%	0,00%
Ciclos	5,25%	2,10%
Personal no docente	4,60%	3,20%
Titulados superiores	5,25%	3,20%
Titulados medios	4,25%	3,20%
Pluses de cargo	3,00%	3,00%
Especializadas	4,60%	3,20%
Aux. Educ. Especial	3%	3,20%

> Art. 15: Después de "En el caso de contratos de personal docente para curso escolar completo, se asegurará una vigencia de 365 días.", añadir
"Esta misma condición se aplicará en los mismos términos a las auxiliares de educación especial a partir del curso 2005/2006."

> Art. 27: Añadir al final:
"Al personal que imparta docencia en dos niveles diferentes se le aplicará el máximo de jornada lectiva semanal del nivel en el que desarrolle la mayor parte de su jornada."

> Art. 40: Modificación en su redacción quedando de la siguiente forma:
"Los trabajadores en situación de Incapacidad Transitoria, y durante los 3 primeros meses, recibirán el complemento necesario hasta completar el 100% de su retribución salarial total, **incluidos la parte correspondiente de pagas extraordinarias** y los incrementos salariales producidos en el período de baja. En caso de continuar la incapacidad, el complemento se abonará en las mismas condiciones un mes más por cada trienio de antigüedad."

> Art. 64: Eliminar:
"Los períodos de incapacidad temporal motivados por enfermedad común, maternidad / paternidad o accidente de trabajo se computarán como tiempo de trabajo a efectos de las gratificaciones extraordinarias pactadas en el convenio."

> Art. 72: Añadir al final:
"Este régimen de ayudas al estudio se modificará en caso de que se ponga en marcha una EPSV sectorial.
Se habilita a la Comisión de Análisis del Sector para que defina las condiciones y el alcance de dicha modificación."

¡PARA MÁS INFORMACIÓN LLAMA AL SINDICATO!

Herrialdea	Postaelektronikoa	Helbidea	Telefonoa	Fax
Baiona	baiona@labsindikatua.org	13 Marengo karrika-64100	003305 59595020	0330559595021
Bilbo	irakaskuntzabizkaia1@labsindikatua.org	Rekalde Zumd, 62-behea-48010	944706924	944706909
Donostia	irakaskuntzagipuzkoa@labsindikatua.org	Sanbladi, 1 Behea -20013	943458562	943472709
Gasteiz	irakaskuntzaaraba@labsindikatua.org	Bueno Monreal,10-behea-01001	945259544	945258039
Iruñea	irakaskuntzanafarroa@labsindikatua.org	Marcelo Zelaieta 75, B3 eraikina; atea 2A, bulego 72; 31014	948210422	948221276

www.labsindikatua.org