



## **CT-ADSL: LA LUCHA CONTINUA**

Desde que en Julio empezasen las movilizaciones en este departamento, primero LAB en solitario y después a partir de Octubre LAB, ESK, ELA y CGT, se puede afirmar que:

- El grado de participación en los paros convocados todos los viernes es alrededor del 70% (según quien este de servicios mínimos).
- El grado de apoyo a las reivindicaciones planteadas desde el principio: Turnos (60% y 40%), Guardias, Libranzas, Formación, diferentes categorías con las mismas funciones..., es aún muy superior, como así lo demuestra la reciente recogida de firmas para instar a la Empresa a reunirse con el Comité de Huelga.
- La participación y debate en las Asambleas y Concentraciones convocadas durante los paros son participativas y con gran nivel de aportaciones de ideas.
- La estrategia de la Empresa es alargar el conflicto, con la intención que la gente se canse.
- La gente en vez de cansarse esta echando imaginación y ganas, sabedores de la justicia de las reivindicaciones y la convicción de su factible puesta en marcha.
- El responsable Sr. Victor Leguinazabal miente cuando dice que el Comité de Huelga no sigue los pasos establecidos para reunirse, o que él no puede reunirse con el Comité de Huelga. Cuando tanto el Sr. Cañas, como el Sr. Leguinazabal han dejado patente su negativa a reunirse (Carta al Sr. Cañas y Carta al Sr. Leguinazabal, que por cierto ni se digno a recogerla). No teniendo problemas para reunirse con miembros de otros sindicatos. O como en Agosto que se reunió con el Comité de Huelga de LAB.
- Siguen las diferencias en cuanto a las guardias. En el año 2005 hubo gente que hizo hasta 28 guardias y otros 18. En el año 2006 hay quien hace 24 y otros 15. Entre el personal que ha entrado nuevo antes del verano, hay quien hace 13 y en cambio otros 6.
- Siguen las carencias en cuanto a Formación. Un departamento cuyo tipo de trabajo evoluciona constantemente, requiere de una adecuada y continua formación, cosa que no se da en este departamento, a pesar que su responsable afirma que es necesaria. Solo hay que mirar el PIF personal y los cursos comunes del departamento ( número de cursos y su cuantificación en horas) para darse cuenta del tremendo desfase que hay entre lo que se recibe y lo que se tendría que recibir.
- En el tema de turnos de trabajo el cuadro que a continuación reproducimos deja bien claro cuales son los porcentajes que se aplican, tanto en los días laborales como en guardias y festivos. No solo no se aplica el 60% de mañana y el 40% de tarde, como marca la normativa, sino que el tan cacareado acuerdo del 50% solo se ha aplicado en turnos de Noviembre, pero no en guardias y festivos.

# **Tinko borrokan !**

Turnos diarios ORIGINALES en ct_ adsl 2006 (%mañana/tarde) <i>media-mes</i>	MEDIA ORIGINALES GUARDIAS, FESTIVOS Y ORDINARIOS	MEDIA REALES GUARDIAS, FESTIVOS Y ORDINARIOS	MEDIA REALES ORDINARIOS	MEDIA REALES GUARDIAS Y FESTIVOS	MEDIA ORIGINALES ORDINARIOS	MEDIA ORIGINALES GUARDIAS Y FESTIVOS
<b>ENERO</b> mañana tarde	<u>46.73</u> <u>53.27</u>	<u>47.54</u> <u>52.46</u>	<u>48.06</u> <u>51.94</u>	<u>46.47</u> <u>53.53</u>	<u>46.81</u> <u>53.19</u>	<u>46.57</u> <u>53.43</u>
<b>FEBRERO</b> mañana tarde	<u>49.51</u> <u>50.49</u>	<u>46.95</u> <u>53.05</u>	<u>46.83</u> <u>53.17</u>	<u>47.25</u> <u>52.75</u>	<u>50.23</u> <u>49.77</u>	<u>47.73</u> <u>52.27</u>
<b>MARZO</b> mañana tarde	<u>47.25</u> <u>52.75</u>	<u>45.99</u> <u>54.01</u>	<u>46.19</u> <u>53.81</u>	<u>45.43</u> <u>54.57</u>	<u>47.08</u> <u>52.92</u>	<u>47.73</u> <u>52.27</u>
<b>ABRIL</b> mañana tarde	<u>47.44</u> <u>52.56</u>	<u>48.23</u> <u>51.77</u>	<u>49.51</u> <u>50.49</u>	<u>46.57</u> <u>53.43</u>	<u>47.94</u> <u>52.06</u>	<u>46.79</u> <u>53.21</u>
<b>MAYO</b> mañana tarde	<u>49.26</u> <u>50.74</u>	<u>49.55</u> <u>50.45</u>	<u>50.22</u> <u>49.78</u>	<u>47.47</u> <u>52.53</u>	<u>49.97</u> <u>50.03</u>	<u>47.47</u> <u>52.53</u>
<b>JUNIO</b> mañana tarde	<u>45.71</u> <u>54.29</u>	<u>49.17</u> <u>50.83</u>	<u>49.49</u> <u>50.51</u>	<u>48.30</u> <u>51.70</u>	<u>44.98</u> <u>55.02</u>	<u>47.73</u> <u>52.27</u>
<b>JULIO</b> mañana tarde	<u>47.50</u> <u>52.50</u>	<u>45.59</u> <u>54.41</u>	<u>45.90</u> <u>54.10</u>	<u>47.60</u> <u>52.40</u>	<u>44.85</u> <u>55.15</u>	<u>49.71</u> <u>50.29</u>
<b>AGOSTO</b> mañana tarde	<u>48.57</u> <u>51.43</u>	<u>48.21</u> <u>51.79</u>	<u>47.47</u> <u>52.53</u>	<u>49.77</u> <u>50.23</u>	<u>49.09</u> <u>50.91</u>	<u>47.49</u> <u>52.51</u>
<b>SEPTIEMBRE</b> mañana tarde	<u>47.60</u> <u>52.40</u>	<u>48.82</u> <u>51.18</u>	<u>49.05</u> <u>50.95</u>	<u>48.28</u> <u>51.72</u>	<u>47.21</u> <u>52.79</u>	<u>48.52</u> <u>51.48</u>
<b>OCTUBRE</b> mañana tarde	<u>48.96</u> <u>51.04</u>	<u>48.72</u> <u>51.28</u>	<u>49.89</u> <u>50.11</u>	<u>46.25</u> <u>53.75</u>	<u>49.42</u> <u>50.58</u>	<u>48.00</u> <u>52.00</u>
<b>NOVIEMBRE</b> mañana tarde	<u>49.31</u> <u>50.69</u>	<u>50.02</u> <u>49.98</u>	<u>51.46</u> <u>48.54</u>	<u>46.65</u> <u>53.35</u>	<u>50.19</u> <u>49.81</u>	<u>47.26</u> <u>52.74</u>
<b>DICIEMBRE</b> mañana tarde	<u>48.67</u> <u>51.33</u>				<u>50.34</u> <u>49.66</u>	<u>46.36</u> <u>53.64</u>