



# Informatzen



2005.eko Urtarrilean

## **O+M: Plan OPTIMA= más PRODUCTIVIDAD**

El día 19 de Enero la Empresa presentó al Comité de Empresa el **Plan Optima** para O+M y que consiste en pocas palabras en un **aumento de la productividad en un 25%**. En una extensa exposición (con transparencias y todo) se vino a decir que por necesidades de mercado y por la competencia que hay en el sector de las telecomunicaciones había que hacer unos cambios en O+M.

Estos cambios iban dirigidos en el ámbito tecnológico y de servicios, y para desarrollarlos se emplearía la metodología LEAN (aumento de la productividad, manteniendo la calidad).

Adecuación de los recursos materiales y humanos (vehículos, herramientas de trabajo, formación...).

Y como resultado final de todo este proceso, el objetivo empresarial es el aumento en un 25% de la productividad individual.

Todo esto según los datos de un estudio elaborado por una empresa de consultoría y sobre la base de una experiencia desarrollada en Barcelona y Tarragona.

A continuación nos presentaron la repercusión de esta filosofía de trabajo en la plantilla.

### **DESPACHO**

Operadores Técnicos: 11 de Mañana, 5 de tarde y 2 de noche (laborales)

2 de Mañana, 1 de tarde y 2 de noche (guardias)

Encargados: Lo mismo que hasta ahora.

### **CONMUTACION**

Operadores Técnicos: 18 de Mañana, 13 de tarde y 3 de noche (laborales)

3 de Mañana, 2 de tarde y 2 de noche (guardias)

( 8 personas menos que la actual plantilla, los que deben pasar a formar el grupo de ADSL)

### **TRANSMISION**

Operadores Técnicos: 11 de Mañana, 8 de tarde y 3 de noche (laborales)

2 de mañana, 2 de tarde y 2 de noche (guardias)

Para todo el colectivo de Conmutación+Transmisión habrá un encargado de tarde y para las guardias un encargado en turno partido.

### **GRUPO ADSL**

Sobre el famoso grupo de ADSL no nos presentaron ninguna propuesta de turnos, guardias..., y lo único que comentaron es que iban a tener un curso de una semana en Madrid a mediados de febrero.

En cuanto al tema de refuerzos o trabajos en pareja en situaciones de PRL, esos refuerzos no son a grupo cerrado. Es decir, que pueden ser refuerzos con personas de otro grupo.

Después de un intercambio de opiniones de la burrada que quieren hacer, la empresa expresa que estaría dispuesta aceptar el siguiente planteamiento:

**TRANSMISIÓN:**

Operadores técnicos: 15 de mañana, 6 de tarde y 4 de noche (laborales)

**CONMUTACIÓN:**

Operadores técnicos: 20 de mañana, 10 de tarde y 4 de noche.(laborales)

## **ASAMBLEA**

**JUEVES 20 A LAS 15 HORAS EN LA 2ª Planta**

### **Valoración de LAB:**

Tal como expusimos en la reunión, la empresa no ha presentado ni un solo dato objetivo por el cual se deba de hacer este brutal cambio de las condiciones de trabajo. Todo se basa a supuestos y a sugerencias de una consultoría. Primero fueron las centralizaciones, luego el Plan PIÁ y ahora, otra vuelta de tuerca, el Optima. Por cierto ya implantado en Operaciones y que pregunten a los celadores que tal han sido optimizados. Mucha palabrería, para decorarlo y en definitiva hacer lo que les da la gana sin ningún tipo de contestación sindical. Tan solo parece les preocupa que la Empresa pueda llevar a cabo sus planes de la forma más placentera. (ERE, Comisiones Paritarias, Acuerdos sobre grupos laborales,...) y olvidándose de la opinión de la plantilla, los directamente afectados. Y como un botón de muestra tenemos lo ocurrido en el Comité que se rechaza defender ante la Empresa lo que opinan los trabajadores de O+M.

**Rechazamos rotundamente** la implantación del Plan Optima y animamos a la plantilla que exprese claramente en la Asamblea su rechazo ante tal atropello y salvajada. Y hacer recordar a los sindicatos y Comité que las decisiones de las asambleas son para respetarlas, no para pasárselas por el arco del triunfo.