

## UDALHITZen NEGOZIAZIOA

### AZKENIK EUDEL-ek NEGOZIAZIO MAHAIA IREKI DU

Otsailaren 28an burutu dugu 2008rako gure lan baldintzak arautuko dituen konbeniorako negoziazio mahaia osatzeko bilera.

Honenbestez mahaia alde instituzionaletik EUDELeko 15 ordezkari, eta alde sindikaletik beste 15ek (LAB-4, ELA-8, CCOO-2 eta UGT-1) osatuko dugu.

Burututako lehenengo bilera honetan alde bakoitzeko ordezkari zehazteaz gain honako gaia jorratu genuen: gure lan harremanak arautzeko eta negoziatzeko UDALHITZen negoziazio markoarekiko errespetua. EUDELek eskatu zuen sindikatuok honako errespetu jarrera jasoko zuen protokoloa sinatzeko. EUDEL kexu zen behin Udaltz adostuta eta sinatuta zenbait eragile sindikal Udaltz-ez kanpoko eta bestelako negoziazio markuetan (Estatukoetan) onartutako neurrien aplikazioa eskatzen ibili omen direlako.

LABen erantzuna garbia izan zen; ez daukagu ezelako arazorik honelako konpromisoa adierazteko protokolo formatoan, baldin eta protokolo horretan EUDELek ere konpromiso berari heltzen badio. Izan ere, gure ustez EUDELek ez baitu bete ezta mailarik txikienean ere UDALHITZen gure interesekoak ziren edukiak: aplikazio eremua (enpresa publiko eta autonomiadun erakunde asko kanpoan geratu dira, Zierbena Portua SA enpresan esaterako langileei Langileen Estatutua aplikatzen zaie!!!), aparteko orduak, interinitatea %6ra murriztu, subrogazioa, Lan Eskaintza Publikoak, azpikontratan mapa, euskara ikasteko ordu kredituak, beheko mailako langileen ordainsariak taulen azpitik (Getxo kirolak), ...

Protokoloan alde bietako konpromisoa jasoko balitz LABek ez luke arazorik izango beratu sinatzeko. Hala ere, zalantzazko balioko protokoloetatik haratago garbi esan diegu konbenio / akordiorik soilik sinatuko dugula eduki onak eskuratuz gero, eta eduki horiek bete behar izango dituztela nahiko bermeaz jasoak izanez gero.

Hurrengo bilera apirilaren 3 edo 4an burutuko dugu.

### EUDEL POR FIN HA ABIERTO MESA DE NEGOCIACIÓN

El día 28 de febrero celebramos la primera reunión de negociación del convenio para el 2008.

La mesa ha quedado conformada con la participación de 15 representantes de EUDEL por la parte institucional, y 15 por la parte sindical (LAB-4, ELA-8, CCOO-2 eta UGT-1).

En esta primera reunión además de conformar la mesa como tal, abordamos una cuestión previa: la del respeto a este marco de negociación como marco para regular nuestras condiciones laborales. EUDEL expresó su deseo de que los sindicatos firmáramos un protocolo donde nos comprometiéramos a respetar UDALHITZ y su marco de negociación. La representación institucional se quejaba de que determinados sindicatos por lo visto han estado solicitando la aplicación de cuestiones negociadas en otros marcos estatales al margen de lo recogido en Udaltz.

Nuestra respuesta fue muy clara; por nuestra parte no tenemos ningún problema a firmar un compromiso de respeto hacia este marco de negociación siempre y cuando el respeto sea por ambas partes. Y es que nos consta que por parte de EUDEL en absoluto se ha respetado el acuerdo, de hecho han incumplido todas aquellas cuestiones recogidas en Udaltz que resultaban de mayor interés para LAB: ámbito de aplicación (son muchas las empresas públicas y organismos autónomos donde no se aplica, ¡¡¡en Zierbena Portua SA por ejemplo se está aplicando el Estatuto de los Trabajadores!!!), horas extras, reducción de temporalidad al 6 %, mapa de subcontratación, subrogación, OPEs, créditos horarios para estudiar euskera, no aplicación de tablas salariales a las categorías inferiores (Getxo Kirolak),...

Por lo tanto no tenemos problemas en vincularnos a este protocolo siempre y cuando se recojan compromisos de ambos lados. Pero aun así, y más allá de protocolos de dudoso valor hemos dejado claro que lo que no firmaremos será ningún convenio / acuerdo que no recoja cuestiones de verdadero contenido, y que no las recoja con garantías de cumplimiento.

La próxima reunión se celebrará el 3 o 4 de abril.