

## UDALHITZEn NEGOZIAZIOA

### LABek 2008ko HITZARMENA NEGOZIATZEKO ESKATU DIO EUDELI

UDALHITZEn indarraldia 2007ko abenduaren 31n bukatuko da, eta beraz, negoziazioei ekiteko garaia heldu zaigu.

Hainbat aldagai hartu behar ditugu negoziazioari ekin aurretik baldin eta hitzarmen ona eta eraginkorra eskuratu nahi badugu:

- batetik, UDALHITZEn irakurketa kritikoa egiten dugu Udal gehienek hainbat eta hainbat ebazpen bete ez dituztelako: aldi baterakotasuna %6ra murriztea, pribatizazioak murriztea, aparteko orduak murriztea, ...
- bestetik, estatutik ezarri zaigun Enplegatu Publikoaren Estatutu Berria ere kontuan hartu behar. Aztertu beharko da zenbateraino eta nola aplikatzen zaigun, eta batez ere, zenbaterainoko ahalmena dugun Estatutu honek Funtzio Publikoaren ordenamenduan dakartzan arriskuak ekiditeko edo ez gauzatzeko, eta dituen elementu positibo gutxi horiek nola jasoko ditugun.
- azkenik, LABek lehenasunez jorratu nahi dituen eta plataforman jasoko dituen gaiak: prekarietatea, pribatizatorik ez, aukera berdintasuna, euskera eta soldaten arteko aldeak murriztea mailarik baxuenetako langileen egoerari babes berezia emateko.

Gauzak horrela, urriaren 25ean EUDELen negoziazioak hasi daitezke eskatu dugu, eta honekin batera Udal eta Foru Instituzio guztietan idatzi bat aurkeztuko dugu negoziazio hauetara atxiki daitezke eta parte har dezaten eskatuz.

Enplegatu Publikoaren Estatutu Berriak ezartzen du "legitimación negocial de las asociaciones de municipios, así como de las Entidades Locales de ámbito supramunicipal", zentsu honetan Udal eta Foru administrazio guztietan balio izango duen sektore mailako gutxieneko hitzarmena izateko aukerak irekitzen direla ematen du, eta guk honi eutsi egingo diogu.

Negoizazioak hasi bitartean LABek etxekolanak egiten dihardu: aldarrikapenen zirriborroa prestatu gerora alderatu eta behin betiko plataforma osatzeko, lan taldea osatu negoziazio prozesu osoari jarraipena egiteko eta informazioa antolatzeke, gainerako sindikatuekin bilera eskatu, ...

Informazio gehiago eskuratu ahala jakinaraziko dizuegu. Zuen ekarpenetarako gure ordezkariegana jo dezakezue.

### LAB HA SOLICITADO NEGOCIACIÓN de UDALHITZ 2008

La vigencia del actual UDALHITZEn se agotará el 31 de diciembre de este año, y por lo tanto, ha llegado el momento de comenzar con las negociaciones del convenio 08.

Si queremos alcanzar un buen convenio hemos de tener en cuenta diferentes variables que van a incidir en la negociación:

- de un lado, la lectura crítica que hacemos sobre lo que ha dado de sí UDALHITZ dado que la mayoría de las instituciones han incumplido las pocas salvaguardas que en el texto se establecían a lo que para LAB son cuestiones prioritarias: reducción al 6% de la eventualidad, reducción de las privatizaciones, reducción de las horas extras, ...
- por otra parte, tenemos que tener presente el Estatuto Básico del Empleado Público que nos ha venido impuesto desde el estado. Habrá que analizar hasta qué punto podemos evitar la aplicación de aquellas medidas que pueden pervertir aún más el ordenamiento de la Función Pública, y ver cómo incorporar los elementos positivos que pueda tener.
- por último, las cuestiones que como prioritarias queremos impulsar desde LAB: precariedad, no a las privatizaciones, igualdad de género, euskera y recorte de abanicos salariales en atención especial a la situación de los niveles inferiores.

El día 25 de octubre hemos solicitado en EUDEL el comienzo de la negociación, y junto con ello en breve presentaremos un escrito en las instituciones locales y forales solicitando que se adhieran y participen en dicho marco.

El Estatuto Básico del Empleado Público establece "legitimación negocial de las asociaciones de municipios, así como de las Entidades Locales de ámbito supramunicipal", en este sentido nos comprometemos aún con más ahínco en la consecución de un convenio de mínimos de carácter sectorial.

Entre tanto, LAB ya ha comenzado a hacer los deberes: estamos trabajando en el borrador de la plataforma, hemos conformado un grupo de trabajo para la negociación, tenemos pensado ponernos en contacto con las otras organizaciones sindicales, ...

Os mantendremos informada/os. Para cualquier aportación podéis dirigiros a nuestra/os delegada/os.