



# Barakaldoko Udala INFORMAZIOA



2007ko azaroa

## DITXOZOZKO %1a

Denok ados omen gaude. Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak ezartzen duen %1aren igoera jasotzeko eskubidea dugu.

Baina ados egonda ere, sindikatu batzuek bere afiliazio kanpainari ekin diote.

Gure jarrera argia da: UDALHITZ akordioak dio %1 hori zor digutela eta jaso behar dugula.

Guk, egoera hau desblokeatzeko bilera eskatu dugu baina ez digute erantzunik eman. Aldiz, CCOO, UGT eta ErNE, Hitzarmenaren Jarraipenerako Batzordean daude, baina ez dute ezer ere egin bertan adostasunera heltzeko. LAB ez gaituzte parte hartzen uzten batzorde horretan nahiz eta UDALHITZ negoziazioan ekarpen handiak egin genituen.

Gure ustez, ondo legoke alderdiekin eta Alkatearekin hartu emanak burutzea akordioaren bila lan egiteko. Gu prest gaude. Beste batzuk, agian, hauteskunde bezperaren zain daude, "LORTU DUGU" bat iragartzeko, bozkak irabaziko dituztelakoan. Guztiokin jolasten ari dira?

## A VUELTAS CON EL 1 %

Parece que todos los sindicatos estamos de acuerdo en que nos corresponde el incremento del 1% derivado de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, porque así consta en el texto de UDALHITZ.

Pero es evidente que en lugar de impulsar la unidad sindical, cada cual está haciendo su campaña electoral mediante la promoción de reclamaciones individuales que no buscan más que nuevas afiliaciones.

Nuestra posición es clara. Estamos de acuerdo en la interpretación del texto de UDALHITZ y creemos que ese 1% se nos debe abonar.

CCOO, UGT y ErNE, como firmantes del acuerdo en el Ayuntamiento de Barakaldo tienen la obligación, mediante la Comisión de Seguimiento del acuerdo, de la que antidemocráticamente nos excluyen, de interpretar y desbloquear el atasco. Nos parece discriminatorio y excluyente, que un sindicato como LAB no pueda estar en las Comisiones de Seguimiento, tanto del ámbito autonómico como del local, a pesar de las aportaciones que realizamos y que enriquecieron el texto. Pero a pesar de esta exclusión, hemos solicitado la convocatoria de una reunión entre la parte institucional y la parte social para resolver este asunto, sin que hayamos recibido respuesta.

¿Por qué algunos se dedican a promover reclamaciones individuales cuando tienen la oportunidad de participar en una Comisión de Seguimiento y tratar el asunto? ¿Por qué EUEDEL y el Ayuntamiento de Barakaldo dicen que no a la aplicación del incremento extraordinario del 1%, mientras esos mismos partidos lo aplican en la Diputación de Bizkaia? ¿Qué está pasando aquí?

Si tienen intención de aplicarlo antes de las elecciones con la firma "*lo conseguimos*", que se dejen de misterios y lo hagan ya. Pocas veces encontramos unanimidad sindical. Ahora la tenemos. Creemos que la iniciativa puede ser una ronda de entrevistas con los partidos políticos y una reunión con el Alcalde.

Si esto no se desbloquea es porque no se quiere. LAB está dispuesta a dar pasos en positivo.

## SERENOS: mercadeando con la precariedad

### PREKARIETATEAREN MERKATARIAK

Iragan arazoaren 23an bukatu zen serenoen kontratua trebakuntza eta lan eskarmentu programa bete ostean. Kontratua 6 hilabetekoa zen eta helburua empresa propioa sortzea zen, gero empresa pribatu moduan bere zerbitzua eskaintzeko Udalari. Pribatizatze eromenean beste urrats bat besterik ez da izan hau. Lehendabizi udal kontratua egiten diete eta behin amaituta, pribatizazioaren oihanera botatzen dituzte. Bitartean empresa komiterako sindikal hauteskundeak izan dira eta bozen poltsa behin beteta, kalera, zenbait sindikatuk hainbat promesa egin ostean. Jendearen espektatiba, ilusio eta beharrekin jolastea izan da ekintza sindikala. Lotsagarria.

El pasado 23 de noviembre ha finalizado el contrato del programa de formación que tenían los serenos, que ha consistido en una formación teórica y 6 meses de práctica. El objetivo final de este programa es que estas personas creen su propia empresa y luego ofrezcan sus servicios al Ayuntamiento de Barakaldo como empresa privada.

Desde LAB lo valoramos como un nuevo paso en la locura privatizadora. Primero hacen un simulacro de gestión directa, para posteriormente lanzarles en manos de la precariedad privatizadora, como si la urgente necesidad de cubrir este servicio durante seis meses hubiera desaparecido de repente.

Eso si, la comunicación de despido se ha atrasado de manera sospechosa hasta el día siguiente de la celebración de las elecciones al Comité de Empresa. Los jefes de CCOO y UGT tuvieron el tiempo suficiente para prometer el oro y el moro, engordando la bolsa de votos a su favor en las elecciones del 14 de noviembre. Elegidas las delegadas que querían, los serenos a la calle y que se busquen la vida.