LAB

Bilboko Udala
94-4204738 Fax. 94-4205987
lab@ayto.bilbao.net

Informatzen

Informazio sindikala

Uztailak 2007

ACUERDOS DE LA MESA DENEGOCIACIÓN
La bola de cristal y RRHH

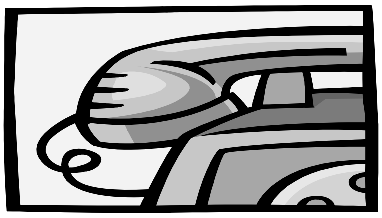
El d a 10 de julio de 2007 poco antes de las 12 del mediod a ELA enviaba por correo electr nico un " ELA INFORMA"

En Øl se pon a en conocimiento de toda la plantilla, que tras la reuni n de la Mesa de Negociaci n, mantenida ese mismo d a martes 10 de julio, se admit a la aplicaci n del art culo 48.2 de del Estatuto BÆsico del Empleado/a Poeblico/a en referencia a los d as de antig edad, se mantien a la distancia de 150 km. para d as adicionales por suceso que diera derecho a licencia y RRHH retiraba la propuesta(dirigida al personal directivo),que hac a para quienes quer an jubilarse anticipadamente pero no pod an.

Hasta aqu no habr a nada fuera de lo normal, un sindicato informa, desde su punto de vista, de los resultados de una negociaci n.

Lo mÆs curioso y creemos que el principal problema para RRHH, radica en que la reuni n efectivamente fue el 10 de julio de 2007 pero comenz mÆs o menos a las 12'10 y termin sobre las 13'30, pero el correo electr nico lleg antes de las 12.

Esta vez la prepotencia les ha podido y les ha jugado una mala pasada tanto a ellos mismos, como al nuevo concejal y al nuevo director de RRHH, que tendrÆn que explicar quØ es lo que ha pasado, tanto al resto de sindicatos que estÆbamos en esa Mesa de Negociaci n, como a toda la plantilla.



FUNCIONA!!

Y tendrÆ que ser una explicaci n convincente porque hacernos creer que ELA tiene una bola de cristal les va a resultar bastante dif cil.

La gesti n de personal y la negociaci n en el Ayuntamiento de Bilbo necesitan urgentemente un cambio radical, necesitan seriedad y transparencia.

Otros puntos que se trataron
Beste gaiak ikutu ziren

*   A pesar del cambio de denominaci n entre licencias y permisos para adecuarlas a la nueva ley, no se utilizarÆ un criterio restrictivo de los mismos.

*   D as de maternidad: 126 d as y en caso de partos mœltiples 24 d as mÆs por el 2” hij@ y 10 mÆs por cada siguiente.

*   Se inform a cercadel acuerdo y entrada en vigor en enero de 2008 del acuerdo, a nivel estatal, de la jubilaci n anticipada de bomberos. Y tambiØn de un posible acuerdo entre PSOE-CiU sobre la jubilaci n anticipada de funcionarios/as.

*   En cuanto a la flexibilidad a la hora de aplicar criterios de gesti n de las reducciones de jornada no hemos conseguido nada nuevo.

*   En lo referente a la pr rroga en el servicio activo se mantiene la propuesta del Ayto. aplicando criterios mØdicos y tØcnicos a la hora de aceptar o denegar dicha solicitud y manteniØndo no asegurar puestos de jefatura, algo que hist ricamente se ha pedido desde LAB (ya se ha comenzado a aplicar). Pero nuestra propuesta, secunda s lo por UGT y CCOO de no aceptar ninguna solicitud de prorroga, excepto en casos excepcionales (falta de aæos para derecho a pensi n...) no ha sido aceptada, aunque se pedirÆ informe a asesor a jur dica.

*   Nahiz eta lizentzien eta baimenen arteko izenen aldaketa egon, lege berriari egokitzeko, irizpide murriztatzaileak ez dira erabiliko.

*   Amatasunegunak: 126 egun eta erditze anitzetan 24 egun gehiago bigarren umearengatik eta 10 egun gehiago hurrengo bakoitzeko.

*   Estatu mailan adostu duten suhiltzaileentzako aurrejubilazioaren akordioaren berri ematen dute, 2008ko urtarrilean indarrean egongo omen dela adierazten. Eta PSOE eta CiUren arteko balizko akordiaren berri ematen dute, funtzionarien aurrejubilazioa ahalbidetzeko.

*   Guk planteatzen genuen jardunaldiaren murrizketen kudeaketaren irizpideen malgutasunari dagokionez, ez dugu ezerberririk lortu.

*   Lanean jarraitzeko prorrogari dagokionez, Udalak aurkezten zuen proposamena, hau da, baietza edo ezetza ematerakoan osasun irizpideetan eta irizpide teknikoetan oinarritzen zena, mantentzen da. Behin prorroga emanda, jefaturetan ez ziurtatzea, LABek historikoki erreibindikatu duena, mantentzen da ere bai (hasi dira aplikatzen). Baina gure proposamena " inolako prorrogarik ez ematea salbuespenezko kasuetan izan ezik (kotizazio urteak falta direnean, jubilazioa eskuratzeko...)" -bakarrik UGTk eta CCOOk bat egin zuten-, ez zen onartu, Aholkularitza Juridikoari txostena eskatu arren.

DEMOKRAZIA
euskal herriarentzat

NEGOZIAZIO MAHAIAREN AKORDIOAK
KRISTALEZKO BOLA ETA GIZA BALIABIDEAK

2007ko uztailaren 10ean, 12ak baino lehen ELAK posta elektronikoaren bidez "ELA INFORMA" bidaltzen zuen. Mezuan, langile guztiei Negoziazio Mahaiaren bilera horretan adostu ziren akordioen berri ematen zuten, antzinatasun egunei zegokienez Langile Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 48.2 artikuluan aplikatzen, 150kmko distantzia mantentzea, lizentziaren eskubidea ematen duen gertakari bat suertatzen denean eta Giza Baliabedeen sailak (GB) atzera botatzen zuela berak aurkeztutako proposamena, (zuzendaritzetakoei zuzenduta) lan egiteari utzi nahi zutenean baina aurrejubilazioa hartu ezin zutenean.

Hemen ez da apartekorik ikusten, sindikatu batek, bere ikuspuntutik, negoziazio baten emaitzeei buruzko informazioa ematen du.

Bitxiena, eta GBentzako arazo larriena baina, honetan datza: egia da 2007ko uztailaren 10ean bilera zegoela, 12'10ean inguru hasi zen eta 13'30ean inguru bukatu zen, baina mezu elektronikoa 12ak baino lehen iritsi zen leku guztietara.

Oraingo honetan, nagusikeriak gainditu ditu eta jukutria gaiztoa egin die bai eurei bai zinegotzi eta zuzendari berriei, azken bi hauek Negoziazio Mahaian geunden gainontzeko sindikatuei zein langile guztiei azalpena eman behako digute.

Azalpenak baina, erabat sinesgarria izan beharko du, ELAk kristalezko bola duela sinestaraztea nakiko zaila egingo zaielako.

Langilego kudeaketak eta negoziazioak premiazko aldaketa behar dute, seriotasuna eta gardentasuna behar dituztelarik.

BALORAZIOA

Negoziazio Mahaiaren funtzionamenduari dagokionez, keskarria da GBtako zuzendaritza talde berri batek dinamika zaharrak erabiltzea, dena dela, berria denez, azalpenaren zain gaituzte.

Por lo demÆs, en lo referente a los acuerdos sobre guarder as/haur eskolak, licencias-permisos y pr rroga en el servicio activo, no hacemos una valoraci n negativa, pero con un poco de voluntad, se hubiera podido llegar mÆs lejos. Esperaremos la respuesta de la Asesor a Jur dica.

EZ,EZ,EZ !!

¿65 URTE BAINO GEHIAGO ETA ORAINDIK "LANEAN"?