

21ko greba

Aurreko orduak bete beteta eta korapilatsuak

La huelga del 21

Intensas y complicadas horas previas

Osakidetzako azkeneko eskaintza

Aztertzeke ildo nagusiak

Última oferta de Osakidetza. Claves para analizarla

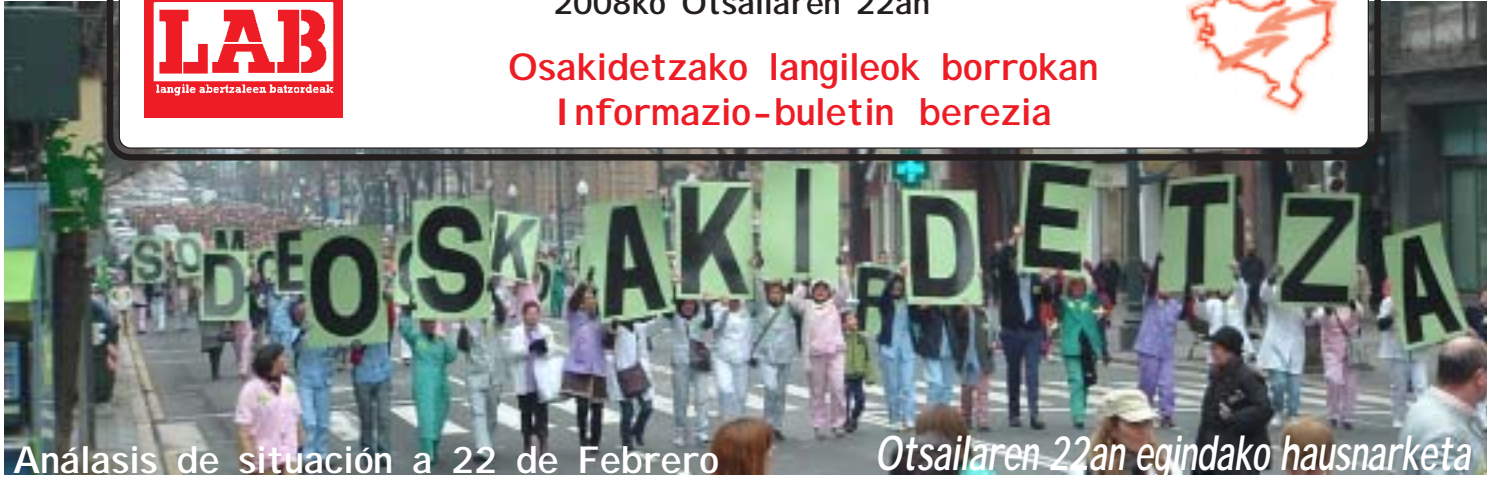
4 hile baino gehiago borrokan. Etorkizunari begira zer? Azterketa egiteko garaia, guztion erabakia.

Más de cuatro meses de lucha. ¿Cómo seguir? Necesidad de análisis y decisión colectivos



2008ko Otsailaren 22an

Osakidetzako langileok borrokan Informazio-buletin berezia



Análisis de situación a 22 de Febrero

Otsailaren 22an egindako hausnarketa

La huelga del 21 de febrero *la confusión*

Las horas y los días previos al paro del 21 han sido muy complicados e intensos.

Se han dado reuniones entre cada uno de los Sindicatos y la Dirección. El 19 hubo Mesa Sectorial en la que la Dirección de Osakidetza hizo una nueva oferta, pero que no era la que había ofrecido en las reuniones bilaterales, aunque todos los sindicatos la valoramos como avance.

El mismo 19, en la reunión intersindical se dieron dos posturas empatadas: continuar con el paro del 21 (defendida por ELA, UGT, ESK y SAE) o aplazarlo al 5 de Marzo (defendida por LAB, CCOO, SATSE y UTESE). El 20 se tuvo una nueva reunión repitiéndose el empate, por lo que definitivamente se mantenía la huelga.

La postura de LAB en las dos últimas reuniones intersindicales ha sido la de aplazar el paro unos días -nunca suspender-, al 5 de Marzo (y unirla así con la convocatoria del 6 de Marzo). Nuestro análisis tenía dos aspectos: por un lado, que había que dar un margen a la negociación, valorar con los trabajadores y trabajadoras, con tranquilidad, lo que la Dirección estaba ofreciendo; por otra parte, estábamos muy pillados de tiempo, había bastante confusión en los centros y la huelga del 21 no estaba suficientemente preparada. Además, si en verdad la intención de la Dirección de Osakidetza no era de voluntad real para resolver el conflicto, la huelga de dos días (5 y 6 de Marzo) tendría más sentido, estaría mejor preparada, tendría más potencia y sería más favorable a las reivindicaciones que venimos defendiendo.

Al no desbloquearse el empate, **LAB apostó por mantener la unidad sindical y mantener la convocatoria del 21.**

El 20 al mediodía se descolgó de la misma UTESE.

El 20 a las 5 de la tarde, la Dirección de Osakidetza envió a todos los Sindicatos la última oferta (la que se detalla en este boletín), que supera a la del 19 y que recoge gran parte de los contenidos que había ofrecido en las bilaterales. A esa hora ya no había tiempo material para intentar hacer más movimientos, por lo que LAB mantuvo su postura de apoyo a la huelga. SATSE se descolgó de la convocatoria el 20 a la noche.

En ese contexto de confusión y carrera contra el reloj, aparecieron las malas artes de algunos, con bulos interesados y falsas e irresponsables informaciones sobre la actitud de LAB.

A pesar de todas estas circunstancias la huelga del 21, aunque con menor incidencia que las anteriores, fue importante.

Otsailaren 21eko grebanahasmena

Greba aurreko orduak guztiz korapilatsuak suertatu ziren. Sindikatu guztiok Osakidetzarekin bildu ginen, 19an Mahai Sektoriala burutu zen, bertan Osakidetzak eskaintza berri bat plazaratu zuen, baina ez zen hitz egindakoa sartzen, baina aurrera pausua bazen behintzat.

Egun horretan sindikatuen arteko bileran bi jarrera nabarmendu ziren; greba mantentzearen alde (ELA-UGT-SAE-ESK) edo Martxoaren 5era atzeratzearen alde (SATSE-LAB-CCOO-UTESE). Hurrengo egunean (otsailak 20) berriz mantendu zen enpatea, beraz GREBA deialdiarekin aurrera egitea erabaki zen.

LABeko jarrera Greba deialdia Martxoaren 5ra atzeratzea (sekula greba bertan behera gelditzea) izan zen, martxoaren 6rako deituta zegoen deialdiarekin bat eginez. Gure ikuspuntutik negoziatzeko denbora gehiago beharrezkoa zen, langileekin Osakidetzak eskainitakoa lasaitasunez aztertzeke; bestetik denboraz larri geunden, lantokietan egoera nahasia zegoen. Gainera Osakidetzaren benetako asmoa iruzur egitea bazen, Martxoak 5terako eta 6rako GREBA deialdiak guztiz zentzudunak izango ziren, hobeto prestatuta eta indartsuagoak.

ENPATEA DESEGITEKO AUKERARIK EZ ZEGOENEZ LABek BATASUN SINDIKALAREN ALDE deialdia babestu zuen.

20an eguerdian UTESEk deialditik kanpo jokatu zuen bere burua.

20an arratsaldeko 5etan Osakidetzak eskaintza berri bat bidali zigun sindikatu guztioi (buletin honekin batera doakizuen); aurreko eskaintzaren gainetik, eta bileretan hitz egindakoaren ildotik; ordurako ezinezkoa zen deialdia gelditzea, LABek eutsi egin zion GREBA deialdiari, aldiz SATSE atzera bota zen.

Nahasmen horren erdian maltzurkeriaz jokatu dute batzuek LABen inguruan, gezur interesatuekin eta, eta gure jarrerari buruzko engainuekin.

Grebaren eragina egoera honetan ere garrantzitsua izan zen.

Última oferta de Osakidetza.

Claves para analizarla

CARRERA - DESARROLLO PROFESIONAL

PARA TODOS Y TODAS, FIJOS, INTERINOS Y EVENTUALES.

Unificando los dos decretos existentes (personal facultativo y enfermería) con el de personal auxiliar sanitario y personal no sanitario.

- Periodo transitorio: (las tres primeras convocatorias)

1ª convocatoria, con efectos retroactivos 2007 para el personal con más de 16 años de servicios prestados y hasta el nivel 2.

2ª con efectos 2008 para el resto de personal y hasta el nivel 2.

3ª con efectos 2009 para todos los niveles y para la totalidad de los trabajadores que reúna los requisitos de servicios prestados.

En las tres convocatorias del periodo transitorio se garantiza el acceso al nivel tres de cada grupo a todos los trabajadores /as con la única condición de reunir el requisito de servicios prestados que se establece.

Además con carácter general para estas convocatorias y para todas las posteriores:

- Se valorarán servicios prestados también EN CATEGORIAS INFERIORES al personal que haya adquirido plaza de nivel superior a través de promoción interna.

- Asimismo y para el personal que haya accedido en promoción interna a una categoría y no reúna los requisitos de servicios prestados para a ceder desde esta al desarrollo profesional, lo podrá solicitar en la categoría desde la que promocionó si reúne el requisito de antigüedad.

- Se valorará los servicios prestados en otras administraciones públicas (50%) siempre que se tenga al menos tres años trabajados en Osakidetza.

- Reducción en los baremos de las convocatorias del valor de los elementos subjetivos de valoración.

| Categoría | NIVEL | Decreto del 26/12/07 | Oferta del 20/2/08 |
|-----------|-------|-----------------------|-----------------------|
| A 2 | I | 2.210 € 6,70% | 2.210 € 6,70% |
| | II | 4.427 € 13,41% | 4.427 € 13,41% |
| | III | 5.903 € 17,89% | 5.903 € 17,89% |
| | IV | 8.113 € 24,58% | 8.113 € 24,58% |
| B | I | 1.775 € 6,70% | 1.775 € 6,70% |
| | II | 3.555 € 13,38% | 3.555 € 13,38% |
| | III | 4.740 € 17,89% | 4.740 € 17,89% |
| | IV | 6.515 € 24,58% | 6.515 € 24,58% |
| C | I | 1.300 € 5,82% | 1.498 € 6,70% |
| | II | 1.800 € 8,05% | 2.998 € 13,41% |
| | III | 2.500 € 11,18% | 3.999 € 17,89% |
| | IV | 3.500 € 15,66% | 5.495 € 24,58% |
| D | I | 1.100 € 5,28% | 1.394 € 6,70% |
| | II | 1.500 € 7,21% | 2.790 € 13,41% |
| | III | 2.200 € 10,57% | 3.722 € 17,89% |
| | IV | 3.200 € 15,38% | 5.114 € 24,58% |
| E | I | 900 € 4,76% | 1.268 € 6,70% |
| | II | 1.200 € 6,34% | 2.537 € 13,41% |
| | III | 1.750 € 9,24% | 3.385 € 17,89% |
| | IV | 2.200 € 11,63% | 4.651 € 24,58% |

INCREMENTO DE PLANTILLA

CARGAS Y RITMOS DE TRABAJO

Crecimiento de la plantilla estructural en al menos un 3,75%, lo que supone como mínimo 852 plazas

632 como mínimo de crecimiento estructural en todos los grupos profesionales en el periodo 2007-2009. (Ver cuadro de la oferta)

220 plazas como mínimo fruto del análisis paritario (sindicatos-administración) a realizar en cada centro, de las cargas de trabajo en 30 unidades o servicios que se acordarán y valorarán en dos plazos, el primero de ocho meses y un segundo de 6 meses. Y con unos criterios de evaluación objetivos acordados por las partes.

ACUERDO DE MOVILIDAD

Actualización del acuerdo de movilidad, incorporando nuevos procesos como: movilidad interna con criterios generales para todos los centros, agilización de la movilidad entre centros realizando dos convocatorias de traslados cada año, y revisión de los procedimientos de promoción, Comisión de Servicios y Promoción interna así como la designación de jefaturas mandos intermedios.

PUESTOS FUNCIONALES

Compromiso de estudio, definición, negociación y acuerdo respecto al contenido de las funciones de los distintos puestos funcionales, así como de la creación de nuevos; asimismo se analizará la adaptación retributiva que en su caso pueda conllevar el citado análisis.

CONTRATACION

Negociación de un nuevo acuerdo, con nuevos criterios, una vez finalizada la OPE 2006.

Compromiso de analizar las modalidades actuales de contratación corta, para que en un plazo establecido, convertirlas en otras de carácter más estable y con más calidad.

JORNADA Y JUBILACIÓN

- Incremento del factor corrector nocturno del personal mayor de 60 años que trabaje a turnos fijándolo en un 1,25. El mismo factor corrector será de aplicación respecto a los pluses de domingos y festivos.

- Las noches de los días 24 y 31 de diciembre se retribuirán al doble los valores de nocturnidad y festividad.

- Compromiso de realizar un estudio en Osakidetza con el objetivo de facilitar las jubilaciones anticipadas según lo establecido en la ley de ss cuyo desarrollo será estudiado por el gobierno estatal este año.

- Permiso sin sueldo de hasta dos años con cotización completa a la seguridad social los dos últimos años.

- Posibilidad asimismo de solicitar reducción de jornada los citados dos últimos años, asimismo garantizados la cotización completa a la S.S.

EUSKALDUNIZACIÓN

- Realización de dos convocatorias anuales de perfiles lingüísticos.

- Financiación de cursos de euskera cuando no los financie el IVAP por falta de crédito.

- Incremento de un 30% de la dotación económica para las liberaciones de euskera.

- Puesta en marcha de un Plan para el impulso de la Utilización del Euskera en Osakidetza.

SUB-CONTRATACION

- Compromiso general de no subcontratación de nuevas actividades.

- Inclusión en los pliegos (en tres meses desde la firma del acuerdo) de valoración especial en función de la estabilidad en el empleo, medidas de salud laboral y seguridad de las empresas subcontratadas.

- Creación en Bizkaia de un servicio propio de lavandería en el periodo de vigencia del presente acuerdo, que asumirá paulatinamente los servicios subcontratados por los centros de Osakidetza.

SITUACION ESPECÍFICA DE ENFERMERIA

La percepción del incremento del Complemento Específico en la cuantía de 2404,36€ se producirá el 75% a partir del 1 de enero de 2008 y el restante 25% a partir del 1 de enero de 2009.

Revisión del G de la Enfermería de Atención Primaria, en función de criterios objetivos, con efectos 1 de enero de 2008.

OTROS

ESTATURIZACION PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIOS. Antes del 31 de diciembre del 2008 voluntariamente.

CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR. Medios materiales para la creación de guarderías en los centros.

ANTIGÜEDAD. Establecimiento de un Complemento Personal para evitar la merma económica, provocada por la sentencia sobre trienios actualizados en promoción interna.

GUARDIAS. Pago de las guardias a valor hora ordinaria en un periodo de tres años (2007.2009) a todas las categorías que presten servicios asistenciales de atención continuada

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO PARA EL AÑO 2008. Con un mínimo de 1500 plazas.

Sin haberla valorado en profundidad, y sin entrar en cada uno de los aspectos, para LAB esta oferta supera todo lo anterior, si bien quedan cosas importantes que no alcanzan las reivindicaciones planteadas:

- los aspectos relacionados con la jubilación, que quedan condicionados a los futuros cambios de la ley de la seguridad social;

- la modificación de la tabla salarial, sobre la cual la Dirección de Osakidetza se niega en redondo, adu-

ciendo que tal aspecto se acometerá cuando, consecuencia de la Ley del Empleo Público, se tenga que modificar la actual Ley de la Función Pública Vasca.

Destacar un aspecto muy importante: por primera vez la Dirección de Osakidetza reconoce la necesidad de aumento de plantilla y también por primera vez está dispuesta a analizar la misma con los representantes de los trabajadores.

¿Y ahora qué?



Los logros de la movilización *hasta ahora*

Desde la primera movilización en los centros, el 13 de Octubre, hemos llegado hasta aquí (al 20 de febrero) con las fuerzas prácticamente intactas y con logros importantes:

- La **Dirección de Osakidetza** tuvo que abrir la negociación tras cerrarla en junio con el Acuerdo con el Sindicato Médico. Tuvo que poner sobre la Mesa una nueva oferta. Cerró la negociación de nuevo, con el decretazo de Diciembre, con una nueva mejora sobre lo anterior.

Tras las movilizaciones de Enero, es el propio Gobierno Vasco quien tiene que abrir la negociación, poniendo la Dirección de Osakidetza una nueva oferta (la última) que supera con creces todo lo anterior.

- Otro gran logro ha sido la unidad sindical mantenida hasta ahora, un hito histórico que ha traído como consecuencia una movilización también histórica, en la que los trabajadores y trabajadoras hemos roto la arrogancia y cerrazón de la Dirección, recuperado la capacidad de luchar de manera importante por la mejora de nuestras condiciones laborales, con fuerza y dignidad.

- Otra consecuencia de la movilización ha sido el poner la cosa de la sanidad pública de esta comunidad autónoma en primera página de los medios de comunicación y del debate público. Hemos sacado a la luz pública algunas de las deficiencias y peligros que sufre Osakidetza.

¿Cómo seguir?

Necesidad de análisis y decisión colectivos

LAB va a analizar detenidamente la última oferta de Osakidetza, valorándola en su contenido y en el contexto de cómo está ahora mismo la movilización y la situación sindical. Y lo vamos a hacer con el máximo número de trabajadores y trabajadoras con quienes podamos contrastar y compartir opinión, con todo el mundo que esté interesado en ello. Ponemos en marcha un amplio proceso de análisis y valoración:

- hemos empezado ya a hacer reuniones de nuestra afiliación
- oiremos las valoraciones que se hagan en las asambleas
- haremos reuniones por servicios y por grupos que lo deseen; acudiremos a informar y contrastar a todos los rincones de Osakidetza donde se nos demande;
- ponemos una dirección de correo electrónico para que, quien quiera, pueda dar su valoración sobre la oferta de Osakidetza y la situación en la que estamos;

Todo esto se hará con seriedad, con tiempo, sin prisas pero sin pausa. Hasta la huelga del 6 de Marzo hay tiempo suficiente para que todos y todas participemos en valorar la última oferta de Osakidetza y sobre, si hay que seguir, cómo hacerlo.

Decidamos entre todos y todas

- leamos bien la última oferta de Osakidetza
- participemos en reuniones y asambleas
- impulsemos reuniones de servicios u otras que se quieran
- los delegados y delegadas de LAB están a disposición de quien desee participar
- se puede pedir información y dar la opinión a través de esta dirección de correo **hgu.lab@osakidetza.net**

- Osakidetzaren azken eskaintza ondo irakurri
- bilera zein asanbladetan parte hartu
- zerbitzuetako edo bestelako bilerak bultzatu
- LABeko ordezkariok langile guztion iritzia entzuteko prest gaude
- informazioa jasotzeko zein iritzia emateko:
hgu.lab@osakidetza.net

Guztion ahotsa entzun dadin

Eta orain zer?

Borrokaeren ondorioak:

-Osakidetzak ekainean SMErekin lortutako akordioaren ondoren, berriz zabaldu behar izan zuen negoziazio eskaintza berri bat eginez. Ondoren berriz ixteko Abenduko DEKRETOAREKIN, aurkeztutakoa apur bat hobetuz. Urtarrilean burututako mobilizazioen ondorioz Eusko Jaurlaritzak aginduta Osakidetzak Mahaia berriz zabaldu zuen nabarmen hobea zen eskaintza plazaratuz.

-Orain arte lortutako batasun sindikala, emandako erantzunarekin batera historikoak izan dira, borrokatzeko gogoia berpiztea lortu dugu; Osakidetzari hortzak erakutsiz.

-Komunikabideetan gure Osasun Sistemaren inguruan asko idatzi da, eta Osakidetzak dituen hutsune eta arriskuak aireratu ditugu.

Aurrerantzean zer? Aztertu eta erabaki

LABek mahai gainean dagoena tentu handiz aztertuko du, gaur egungo egoera kontutan izanik.

Azterketa hau burutzeko bere iritzia eman nahi duen langile orok gure atea zabalik izango du; horretarako ditugun tresna guztiak erabiliz.

Analisi honek serio eta presarik gabea izan behar du. Martxoko greba eguna heldu bitartean denon iritzia entzuteko eta etorkizunari nola heldu erabakitzeko denbora dugu



2008ko Otsailaren 22an
Osakidetzako langileok borrokan
Informazio-buletin berezia

