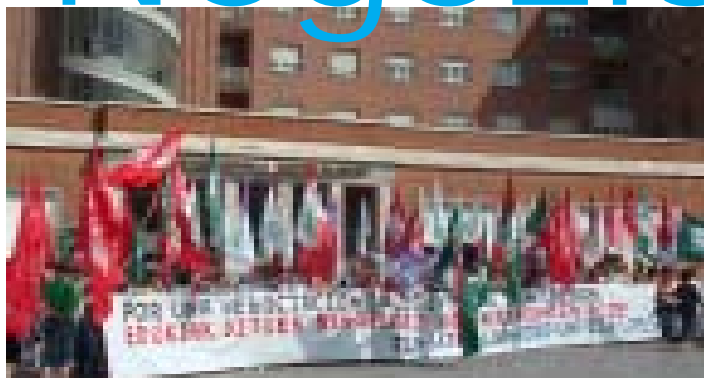




Informatzen

Negoziazioa eta borroka



Guruzetako Ospitalean, 2007ko Ekainaren 28an

NEGOCIACIÓN Y MOVILIZACIÓN

Jueves 20 de Setiembre, día importante en el proceso de Negociación Colectiva en Osakidetza, por dos motivos:

- se reúne la Mesa Sectorial de negociación
- se movilizan los delegados de la mayoría sindical frente a Osakidetza.

MESA SECTORIAL

No se reunía desde junio.

Osakidetza presenta, de palabra, una serie de enunciados de puntos de oferta, que no concreta.

La totalidad de la representación sindical (excepción del Sindicato Médico) critica la actitud de la Dirección de Osakidetza.

Desde LAB expresamos en esa reunión lo siguiente:

- consideramos inaceptable el acuerdo firmado por Osakidetza con el Sindicato Médico, por muchos de sus contenidos y, fundamentalmente, porque supone negociar y acordar condiciones para uno solo de los colectivos profesionales que integramos Osakidetza; es la Mesa Sectorial el marco de negociación y es el conjunto de quienes trabajamos en Osakidetza el objetivo de la negociación y el acuerdo, si hubiere.
- a estas alturas de la negociación no necesitamos enunciados, si no concreciones, contenidos para valorar; da la sensación de que la Dirección de Osakidetza no quiere negociar;
- LAB ha hecho, previamente a esta reunión, propuestas concretas sobre los distintos aspectos que hay sobre la mesa de negociación; he aquí los más importantes:



Irailak 20, osteguna, egun garrantzitsua Osakidetzako negoziaketa kolektiborako:

Mahai sektorialaren bilera

Sindikatu gehienen elkartzea Osakidetzaren

aurrean

MAHAI SEKTORIALA

Ekainetik bildu gabe.

Osakidetzak, hitzez hainbat eskaintza orokor bota zuen. Sindikatu guztiek (Medikuen salbu) salatzen dugu Osakidetzaren jarrera hau.

LABek mahaiaren azalduakoa:

Medikuen sindikatuarekin lortutako akordioa onartezina da, batetik Osakidetzako langile kolektibo bakar horrekin negoziatu delako, berez Mahai sektorialaren balioa kolokan jarritz, bestetik hitzartutakoa ordu estrei atea zabaltzen dielako medikuei.

Gauden garaian oraindik lerro buru orokorrak eta konkreziorik gabeko eskaintza egiteak, Osakidetzak negoziatorako gogo gutxi duela adierazten du

Bilera baino lehen LABek negoziatu beharreko gaiak buruzko proposamen zehatzak bota zituen, garrantzitsuenen artean:

- Garapen profesionala: langile guztientzat, ehuneko berdinetan, balorazio objektiboa ardatza izanik. (ikus proposamena)
- Lan kargak: LABek zentroz zentro egin beharreko azterketa egiteko plana aurkeztu du (ikus proposamena)
- Erosketa ahalmena errekuperatzea. Medikuguztiek eksklusibitate osagarria ordaintzea berez soldata igoera da beraientzat.
- Soldata taulen birbanaketa.
- Plantila gazteago bihurtzea, gaur Osakidetzak duen arazorik larrietako bat.



Gasteizen, 2007ko Irailaren 20an, Osakidetzan negoziazioaren aldeko batasun sindikala

- Desarrollo Profesional. Igual para todo el personal con el mismo %, tanto para fijos como no fijos, con criterios objetivos (ver propuesta);
- Cargas y ritmos de trabajo; LAB ha presentado una propuesta para analizar la situación centro a centro (ver propuesta)
- Recuperación del poder adquisitivo. La extensión del Complemento de Exclusividad a todo el Grupo A1 es un aumento de salario para el mismo.
- Redistribución de las Tablas Salariales.
- Rejuvenecimiento de la plantilla. Uno de los problemas más graves de Osakidetza. LAB ha hecho una propuesta concreta para salir del atasco que plantea el contrato-relevo.
- Estudio y determinación de las funciones de cada categoría profesional.
- Otros relativos a la Atención Primaria, Euskaldunización,, adelanto a este año del cobro del complemento de hospitalización para los colectivos que aún no lo cobran al 100%, nueva organización de cara a las guardias, consideración de los sábados como festivos, al igual que el 24 y 31 de Diciembre...

MOVILIZACIÓN

A lo largo de lo que va de año, tanto LAB como otros sindicatos han venido desarrollando movilizaciones para presionar a Osakidetza a mover ficha en la negociación colectiva. La movilización conjunta de Delegados Sindicales a finales del pasado Junio en el Hospital de Cruces y la de este pasado 20 de Setiembre frente a los Servicios Centrales de Osakidetza son la consecuencia de un acercamiento intersindical y de un análisis de la situación que nos lleva a plantear la necesidad de dar un buen meneo a una Osakidetza que no tiene en cuenta las necesidades de mejoras laborales y de inversión en recursos que desde la representación sindical y desde los Servicios y Centros se le demandan.

PRÓXIMA CITA

El próximo 26 de Setiembre se volverá a reunir la Mesa Sectorial. Osakidetza deberá mejorar y concretar sus ofertas si quiere darle una salida positiva al conflicto que está generando.

Desde LAB seguiremos exigiendo reformas de peso y trabajando por confluir en una unidad sindical con la que conseguir una gran movilización si la negociación no avanza.

Tras esa reunión, haremos una valoración en profundidad de la situación que compartiremos con el conjunto de los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza.

LABek dagoen irtenbide faltaren aurrean plantamendu zehatza egin du.

- *Lanbide bakoitzaren betebeharrak behingoz adostu eta jarri.*
- *Beste gai batzuk: Lehen Mailako arazoak, euskalduntzea, ospitalizazio osagarriaren ordainketa aurreratzea oraindik ez dutenentzat, guardien arazoa (beste antolaketa mota guardiarik gabekoa bilatuz). Larunbata jaiegun moduan ordaintzea...*

MOBILIZAZIOA

Urtean zehar LAB eta beste sindikatu gehienak ibili gara Osakidetza presionatzen hainbat mobilizazioetan. Pasa den ekainean Gurutzetako ospitalean, eta irailak 20ko kontzentrazioek sindikatu guztien batasunarekin, bide ematen dute dagoen egoeraren aurrean guztion erantzun gogorra eta bateratua emateko, Osakidetzak ez duelako inongo soluziobiderik aurkezten, ez ditu dauden beharrak ikusi nahi, eta ez du behar diren inbertsioak egiteko inongo borondaderik agertzen.



KONTUTAN HARTZEKO DATA

Datorren 26an berriz bilduko da Mahai Sektoriala. Osakidetzak nabarmen hobetu beharko du bere eskaintza, sortu duen korapiloa askatu nahi badu. LABek benetako konponbideak eskatzen jarraitu eta negoziazioa apurtuz gero, behar den batasun sindikala lortzeko bidea egiten jarraituko du, Osakidetza aurrean erantzun handia eman ahal izateko.

Egun horretako bileraren ostean, sakon aztertuko dugu egoera, eta langile guztiekin adostu

