



ERABAKIA, 2004ko urtarrilaren 26koa, Osakidetza Ente Publikoaren Administrazio Kontseiluarena, Entearen zerbitzu sanitarioetako erakundeetan pertsonal ez-finkoa kontratatzeke zerrenden sistema arautzen duena.

Osakidetzako 2003-2007 Plan Estrategikoaren helburu espezifikotako bat da pertsonala inpartzialtasunez eta profesionaltasunez aukeratzea, eta aukeraketa hori autoantolakuntzako gaitasun-, arrazoitze-, hobekuntza- eta baliabideen plangintzan integratze-printzipioei begira egitea.

Ente publikoaren esparruan pertsonala aldi baterako kontratatzeke zerrenda-sistema arautzeko den Osakidetza ente publikoaren Administrazio Kontseiluaren 1998ko uztailaren 23ko Erabakiaren bidez, Osakidetza ente publikoaren zerbitzu-erakundeetan kontratatzeke zerrenda-sistema arautu egin zen, 1997ko Enplegu Publikoko Eskaintzaren deialdiko emaitzak kontuan hartuta.

Aurreko sistemaren aplikazio efektiboaren esperientzia ikusita eta 2002ko Enplegu Publikorako Eskaintzaren deialdi berria kontuan hartuta, hautaketa-prozesu horren emaitzek enplegu eskaintzak gaurkotuko dituztelako, Ente Publikoa osatzen duten zerbitzu-erakundeetako pertsonal ez-finkoa kontratatzeke irizpideak moldatu behar dira, Osakidetzako Kalitate Planaren pertsonak kudeatzeko politikarekin bat etorritz.

Era berean, Osakidetzan euskeraren erabilera normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretua indarrean sartutakoan, beharrezkoa da hizkuntza horren ezagutza baloratu eta eskatzeko mailak moldatzea zerrenda-sistemen baremazio inplizitoan neurtzean.

Arautze honek, 2002ko Enplegu Publikoko Eskaintzari dagozkion hautaprobak bukatutakoan, Osakidetza Ente Publikoaren esparruan pertsonal ez-finkoa kontratatzeke zerrenda-sistema aplikatzeko irizpideak moldatzen ditu.

Erabaki hau egiteko prozesua azken hilabeteotan garatu da, Entean indarrean dauden negoziazio kolektiborako prozeduren barruan. Horrela, Mahai Sektorialeko sindikatuei eskatu zitzaizen, 2003ko otsailaren 20an egindako bileran, arlo honetan indarrean dagoen Erabakia hobetzeko proposamenak aurkezteko. Horretarako emandako epea 15 egunekoa izan zen.

Epe hori igarota, eta nahiz eta proposamenik jaso ez, 2003ko apirilaren 14ko Mahai Sektorialean lehenengo zirriborro bat eman zitzaien sindikatuei, Enteko zerbitzu-erakunde guztiei ere bidali zitzaiena. Horren alegazioak aurkezteko 15 eguneko epea ireki zen.

Sindikatu batzuek zein zerbitzu-erakundeek bidalitako proposamenak aztertutakoan, Mahai Sektoriala 2003ko uztailaren 3an berriro bildu zen, eta bertan bigarren zirriborro bat banatu zen. Udaldia igarotakoan, eta sindikatu guztiekin zenbait bilera izan ostean eta zirriborro gehiago prestatu ondoren, negoziatze prozesua 2004ko urtarrilaren 8ko bileran bukatu da. Bilera horretan ezin izan da adostasunik lortu Mahaiko sindikatu guztiekin.

Beraz, Osakidetzako Administrazio kontseiluak erabaki hau onartu du.

ERABAKIA:

Lehenengoa.– Aplikatzeko esparrua.

Erabaki honek arautuko du Osakidetzako Ente Publikoaren menpeko zerbitzu sanitarioetako erakundeetan pertsonal sanitario fakultatiboa, pertsonal sanitario ez-fakultatiboa eta pertsonal ez-sanitarioa kontratatzea, izendapen hauen bidez: titular batek betetzen ez duen lanpostu baterako izendapen interinoa, ordezkatzeko izendapenak eta aldi baterako, koiunturako edo ohiz kanpoko zerbitzu jakinak egiteko izendapen ebentualak, baita etengabeko atentzioa bete behar denean ere.

Bigarrena.– Izendapen-motak.

Beharrezkoa edo premiazkoa delako, edo aldi baterako, koiunturako edo ohiz kanpoko programak garatzeko, Osakidetzak aldi baterako pertsonal estatutarioa izendatu ahal izango du.

Aldi baterako pertsonal estatutarioaren izendapenak interinoak, ebentualak edo ordezkatzekoak izan daitezke:

2.1.– Izendapen interinoa egingo da Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan lanpostu huts bat betetzeko, dagozkion funtzioak egin behar direnean.

Interinoak lanpostua utzi beharko du, indarreko araudian ezarritako edozein horniketa-motaren bidez, pertsonal estatutario finkoa, funtzionarioa edo laboral finkoa lanpostu horretan sartzan denean, baita lanpostu hori kentzen denean ere.

2.2.– Izendapen ebentuala kasu hauetan egingo da:

a) Aldi baterako, koiunturako edo ohiz kanpoko zerbitzu jakinak egin behar direnean.

b) Etengabeko atentzioko zerbitzuak egin behar direnean zentro sanitarioen etengabeko funtzionamendu iraunkorra bermatzeko.

c) Ohiko lanaldi bat murriztean zerbitzu osagarriak egin behar direnean.

Ebentualak lanpostua utzi beharko du horretarako zergatia sortzen denean edo bere izendapenean berariaz zehazten den epea betetzen denean, baita izendapen hori eragin zuten funtzioak bertan behera uzten direnean ere.

2.3.– Ordezkatzeko izendapena egingo da pertsonal estatutario, finko, interino edo ebentualaren funtzioak bete behar direnean oporraldietan, baimenetan eta bestelako arrazoiengatik aldi baterako lanera ez joatean, betiere, lanpostua gorde behar denean.

Ordezkoak lanpostua utzi beharko du ordezkatzen ari den pertsona lanpostu horretara bueltatzen denean, baita horrek lanpostu edo funtzio berberera bueltatzeko eskubidea galtzen duenean.

GSINK langile bati ezintasun iraunkorra aitortzen badio, Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorreko arauekin bat etorriz horretarako gradu batean aitortzen zaionean, hau da, eguneroko lanerako erabateko ezintasun iraunkorra, erabatekoa edozein lanetarako edo baliaezintasun handia denean, horren aldi baterako ezintasunaren ordezkapena betetzen ari zen ordezkoak lanpostu hori utzi beharko du, titularrak lanpostua gordetzeko eskubidea galtzen duelako.

Erabaki honen ondorioetarako, pertsonal estatutario finkoa esateak pertsonal funtzionarioa eta pertsonal laboral finkoa, Osakidetzari atxikia, hartzen ditu.

Hirugarrena– Zerrenda-motak.

Bi zerrenda-mota izango dira:

3.1.– Lanpostu hutsak eta erresebatuak betetzeko zerrenda (hemendik aurrera, Lanpostu hutsen zerrenda), Osakidetzako administrazio eta kudeaketa korporatiboko erakunde zentraletik kudeatuko dena. Zerrenda horren bidez kasu

hauek beteko dira:

- a) Lanpostu hutsak.
- b) Zerbitzu bereziak edo nahitaezko eszedentzia.
- c) Amatasun eszedentziak.
- d) Zerbitzu-eginkizunak.
- e) Liberazio sindikalak.
- f) Sei hilekoak edo luzeagoak diren izendapen ebentualak, 2.2.a) artikuluan ezarritako kasuan.

3.2.– Ordezkapen eta ebentualitateen zerrenda (hemendik aurrera Ordezkapenen zerrenda), dagozkion zerbitzu-erakundeetatik kudeatuko dena. Horren bidez gainerako kasuak beteko dira.

Laugarrena.– Zerrendak egiteko irizpideak.

Zerrendak ondorengo baremoa aplikatuta antolatuko dira:

1.– 100 puntu. 2002ko EPEko oposizioaldia.

Oposizioaldiari dagokion puntuazioa honela lortuko da: gorengo puntuazioa emango zaio kategorian bakoitzean puntuaziorik altuena lortu duenari eta gainerakoei, berriz, aipatutako irizpidearen arabera puntuazio proportzionala aplikatuko zaie.

Oposizioaldiak bi proba baztertzailer zituen deialdietan, puntuazioa aterako da proba bakoitzean lortutako puntuak batuta eta horren batez bestekoa eginda.

Izangaiak lehenengo ariketa bakarrik egin zuen kasuetan, puntuazioa ariketa horretan lortutako puntuazioaren erdi aritmetikoa izango da.

2.– Lan-esperientzia: dagokion kategorian egindako zerbitzuak, 2002ko EPEn kategorian horretako deialdian ezarritako moduan zenbatuta eta gehienezko puntuazioa 51 puntu izanik. 2002ko EPEn lan-esperientziari emandako gehienezko puntuazioa 51 puntukoa baino txikiagoa izan zen kategorietan, puntuazio hori modu proportzionalan moldatuko da 51 puntuko gehienezko puntuaziora.

Dena dela, Familiako Medikuen kategorian prestakuntzako aldia, Familia eta

Komunitateko Medikuntzako Espezialitatean, lan-esperientzia gisa zenbatuko da, 6 urteko zerbitzuekin baliokidea izango delarik. Baina, lan-esperientziaren gehienezko puntuazioak ezin izango du 51 puntuko gehienezko muga gainditu.

3.– Euskara.

A) Orokorrean, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak ezarritakoa aplikatzeko eta dagokion dokumentazioa aurkeztutakoan, kategoria bakoitzari euskararen arloan ondorengo puntuazioa emango zaio:

– 3. HE (22,65 puntu).

A-2 Goi-mailako teknikariak

B-2 Erdi-mailako teknikariak

– 2. HE (15,10 puntu)

A-1 Fakultatibo medikoak eta teknikoak

B-1 Diplomadun sanitarioak

C-1 Teknikari espezialista sanitarioak

C-2 Administrazioako teknikari espezialistak

C-3 Teknikari espezialista profesionalak

D-1 Teknikari laguntzaile sanitarioak

D-2 Administrazioako teknikari laguntzaileak

D-3 Teknikari laguntzaile profesionalak

E-1 Zeladoreak

– 1. HE (7,55 puntu)

E-1 Zerbitzuetako operarioak

B) Salbuespenez eta behin bakarrik, 2002ko EPEko deialdiak euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den 67/2003 Dekretuaren aurrekoak izan baitziren, kontuan hartuko da 2002ko EPEko hautatze-prozesuan interesdunek lortutako puntuazioa. Horretarako proportzionaltasuna aplikatuko da lortutako puntuazio horren eta kategoria bakoitzean euskarako atalean lor zitekeen gehienezko puntuazioaren artean, ondorengo puntuazioaren arabera baloratuko dena:

HIZKUNTZ GEHIENEZKO EPEko

ESKAKIZUNA PUNTUAZIOA PUNTUAZIOA

1. HE 7,55 5 edo gehiago
2. HE 15,10 7 edo gehiago
3. HE 22,65 9

Gainontzeko puntuazioak proportzionalak izango dira azterketan lortutako notarekin.

C) Era berean, eta salbuespenez, izangaiek euskararen jakite-maila egiaztatu ahal izango dute dagokion maila gainditu izanaren ziurtagiria aurkeztuta, betiere, HABEk homologatutako ikastetxeek emandako ziurtagiria bada. Honela puntuatuko dira (ziurtagiri horiek baloratuak izateko beharrezkoa izango da euskara maila azkeneko bi urteotan gainditu izana):

1. HE duten lanpostuetan:

BALIOA HIZKUNTZ ESKAKIZUNA EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA

7,55 1. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak 9,10,11,12, Alfa I eta Alfa II

6,80 - 8 eta Hizkuntza Eskolako 3

5,29 - 7

3,78 - 6 eta Hizkuntza Eskolako 2

2,27 - 5

1,13 - 4 eta Hizkuntza Eskolako 1

0,57 - 3

0,19 - 2

2. HE duten lanpostuetan:

BALIOA HIZKUNTZ ESKAKIZUNA EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA

15,10 2. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak 11,12, Alfa II eta Hizkuntza Eskolako 4

12,27 - 10 eta Alfa I

10,38 1. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak 9

8,49 - 8 eta Hizkuntza Eskolako 3

6,61 - 7

4,72 - 6 eta Hizkuntza Eskolako 2

2,83 - 5

1,42 - 4 eta Hizkuntza Eskolako 1

0,71 - 3

0,24 - 2

3. HE duten lanpostuetan:

BALIOA HIZKUNTZ ESKAKIZUNA EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA

22,65 3. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak EGA, Hizkuntza Eskolako 5 eta Baliokideak

21,39 - 12 eta Alfa II

18,88 2. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak 11 eta Hizkuntza Eskolako 4

16,36 - 10 eta Alfa I

13,84 1. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak 9

11,33 - 8 eta Hizkuntza Eskolako 3

8,81 - 7

6,29 - 6 eta Hizkuntza Eskolako 2

3,78 - 5

1,89 - 4 eta Hizkuntza Eskolako 1

4.– Puntuetan berdinketa gertatuz gero, Osakidetzako 2002ko deialdietan kasu hauetarako ezarri diren irizpideen arabera erabakiko da.

Bosgarrena- Zerrendetan izena ematea.

5.1.– Eskabidea aurkeztea.– Zerrendetan parte hartu nahi dutenek dagokion eskabidea aurkeztu behar dute horretarako ezarritako epearen barruan. Epe horren hasiera jakitera emango da Osakidetzako zerbitzu-erakundeetako iragarki-oholetan eta komunikabideetan.

Eskabideak bi euro balio du, Interneten bidez egiten denean izan ezik, kasu horretan dohainik izango baita. Eskabidearekin batera dagokion dokumentazio informatiboa aurkeztuko da.

Eskabideak aurkezteko modua zerrendak irekitzeko dagokion deialdian zehaztuko da.

5.2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Honen bidez arautzen diren zerrendetan parte hartzeko, izangaiek ondorengo baldintzak bete, eskabideak aurkezteko azken egunean bete beharko dituzte, eta zerrendetan jarraitu ahal izateko ezin diote baldintza horiek betetzeari utzi. Hauek dira bete beharreko baldintza horiek:

a) Nazionalitate espainiarra edo Europako Batasuneko edo Europako Esparru Ekonomikoko estatu kide batekoa izatea, edo langileak estatu batetik beste batera libre ibiltzeko eskubidea izatea Europako Batasunaren Itunaren arabera edo estatu espainiarrak berretsitako beste itun batzuen arabera, edo eskubide hori aitortuta izatea legezko arau baten bidez.

b) 2002ko EPEko dagokion deialdian eskatutako titulazioa izatea edo eskabideak aurkezteko epearen barruan lortzeko moduan egon.

c) Dagokion izendapenetik eratortzen diren funtzioak betetzeko beharrezko gaitasun funtzionala izatea.

d) 18 urte beteta izatea eta nahitaez erretiroa hartzeko adinetik gorakoa ez izatea.

e) Diziplinako espediente baten ondorioz kanporatua ez izatea Osakidetzan, osasun zerbitzu autonomikoetan, Gizarte Segurantzaren instituzio sanitarioetan edo edozein administrazio publikotan deialdiaren aurreko sei urteetan. Era berean, eginkizun publikoetarako modu irmoan gaitasungabetua ez izatea, ezta

kasua bada dagokion lanbiderako ere.

f) a) paragrafoan aipatutako beste estatu batzuetako nazionalitatea dutenen kasuan, estatu kide batean lanbidean aritzeko edo funtzio edo zerbitzu publikoetan jarduten hasteko, zehapen edo zigor bidez, gaitasungabetua ez izatea. Era berean, diziplinako zehapen baten ondorioz horien administrazio edo zerbitzu publikoetako batetik kanporatua ez izatea deialdiaren aurreko sei urteetan.

5.3.– Aurkeztu beharreko dokumentazioa.– Sartu nahi den kategoriako oposizioaldia gaindituta, kategoria horri dagozkion dokumentazioa eta titulazioa 2002ko EPEn ezarritako epearen barruan aurkeztu zituztenek ez dute zertan aurkeztu berriro, nahikoa da eskabidea aurkeztea.

Era berean, Osakidetzan zerbitzuak egin dituztenek ez dute aurkeztu behar egindako zerbitzuen egiaztagiririk, zerbitzu horiek ofizioz baloratuko baitira.

Aurreko salbuespenak kontuan hartuta, aurkeztu beharreko dokumentazioa hauxe izango da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.

b) Sartu nahi den zerrendako lanpostuan aritzeko beharrezkoa den Hezkuntza eta Zientziako Ministerioak emandako titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioak emandako fedea, edo bestela, titulazio hori emateko ordaindu beharrezkoa ordainduta izatea. Titulu horiek Europako Batasuneko estatu kideetan lortutakoak izanez gero, Hezkuntza eta Zientziako Ministerioak estatu horietako tituluei balioa aitortzeko eman duen agindua ere aurkeztu beharko da.

c) Lan-esperientzia aitortzen duen jatorrizko ziurtagiria edo horren kopia kautoa, notarioak egina, bertan xehe adieraziz: lan-denboraldi desberdinetan izandako kategoria, lotura juridikoa eta taldea, bai eta noiztik (eguna, hilabetea eta urtea) noiz arte lan egin duen ere (eguna, hilabetea eta urtea). Ziurtagiri horrek dagokion administrazio publikoko organo eskudunek emana behar du izan, eta horrelakoetarako ezarrita daukan ereduari jarraitu behar dio; bertan zehaztu behar du, gorago adierazitako edukiarekin, lan egindako denboraldiak zein izan diren.

d) Izangaiak, kasua bada, egiaztatuta duen euskara tituluaren fotokopia konpultsatua.

5.4.– Destinoak aukeratzea.–

a) Lanpostu hutsen zerrenda.– Kategoria bakoitzeko lanpostu hutsen zerrendan sartzeko, eskatzaileek izena eman ahalko dute osasun-barruti batean, bitan edo hiruretan. Izan ere, osasun-barruti horiek Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako lurralde historikoekin bat datoz.

b) Ordezkapenen zerrenda.– Pertsona bakoitzak zerbitzu-erakunde bitan sartzeko eska dezake (ospitaleak, eskualdeak, emergentzietako lurralde-unitateak,

ospitalez kanpoko osasun mentaleko zerbitzuak, Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroa).

Eskualdea, Ospitalez kanpoko osasun mentaleko zerbitzua, Emergentsietako lurralde unitatea edo Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroa aukeratuz gero, azpizatiketa bat egin ahalko da, gehienez bost (5) toki hartuta, toki horiek honelakoak izanik: Lehen mailako atentzioko unitateak, Osasun mentaleko zentroak, Emergentsietako lurralde unitateak edo Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroa. Azpizatiketa horretan ezer aukeratu ezean, aukeratutako eskualdeak, zerbitzuak, unitateak edo zentroak hartzen duen eremu osoa hartuko da kontuan.

Zerbitzu-erakundea aldatuz gero, zerrendak moldatzeko dagokion prozedura ezarriko da.

5.5.– Izendapenak egiteko prest egotearen modalitatea.

Eskabidea aurkeztean, eskatzaileak aukeratu beharko du asteburuetako zerbitzua indartzeko eta/edo lanaldi laburtuko izendapenak egin nahi dituen ala ez. Era berean, izendapen horiek egiteko prest egotearen modalitate hau aldatu ahal izango da Erabaki honen 9.4. artikulua ezarritakoaren arabera.

5.6.– Ofizioz bazterzea.

Ondorengo kasu hauetako batean daudenek ezin izango dute zerrendetan izena eman eta ofizioz baztertuak izango dira:

a) Osakidetzari atxikita egotea, bai jabetzapeko izendapena duen pertsonal estatutario gisa, bai karrerako funtzionario gisa, edo sartu nahi den kategorian lan-kontratu mugagabe bati lotuta egotea.

b) Sartu nahi den kategoriako pertsonal estatutario finkoa izatea, Gizarte Segurantzako instituzio sanitarioetan edo autonomietako osasun zerbitzuetan destinoa betetzen ari dena edo destinoa gordeta duena, baita instituzio edo zerbitzu horietatik datorren pertsonala ere aktiboaz bestelako egoeran egonez gero.

Seigarrena.– Uko egitea.

6.1.– Lan egiteko deitu aurretik borondatezko uko egitea onartzea. Izendapen-eskaintza bat jaso aurretik, lanpostu hutsen zerrendako osasun-barruti bati edo batzuei uko egiteko eta horietatik kentzeko eska daiteke, edo zerbitzu-erakunde bati edo, Lehen mailako atentzioaren kasuan, Lehen mailako atentzioko unitateei, Osasun mentaleko zentroeiei, Emergentsietako lurralde unitateei edo Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroari ordezkapenen zerrendako osasun-zentro batzuetan, betiere, aurretik izena emandako zerrendei dagokienez.

6.2.– Izendapena egiteko eskaintzari uko egitea. Orokorrean, izendapena egiteko eskaintzei ezin zaie uko egin. Dena dela, uko egitea onar daiteke, izendapena eskaintzen den unean, justifikatzeko arrazoi hauetako bat gertatzen denean:

a) Izangaia zerbitzu berezietako egoeran jartzeko kasuren batean egotea. Izan ere, kasu horiek jasota daude Euskal herri administrazioetako funtzionarioen administrazio-egoerei buruzko araudia onartzeko den 339/2001 Dekretuaren 13. artikuluan.

b) Kategoria desberdineko izendapen bat indarrean edukitzea, izendapena eskaini den zerrenda-mota berean.

c) Izangaia beste administrazio publiko batean aldi baterako lanean aritzea.

d) Izangaia Osakidetzan lanean egotea, izendapen interino edo ebentualaz 3.1. artikuluan ezarritako kasuetan, betiere, horren izendapena 2002ko EPetik eratorritako dagokion kategoriako zerrenda indarrean sartu baino lehenagokoa bada. Arrazoi hori kontuan hartuko da pertsonarekin harremanetan jartzen den lehenengo aldi bakarrik, eta ez da zerrendan agertuko berriro deitzeko moduan, indarrean duen kontratua bukatu arte.

e) Izangaia Osakidetzan lanean egotea, ordezkatzeko izendapen edo izendapen ebentualaz 3.2. artikuluan ezarritako kasuetan eta moduan, betiere, izendapen horren iraupena 6 hilekoa edo luzeagoa bada.

f) Kontratatzeko eskaintza egitean, izangaia ezkondu ondorengo 20 egun naturaleko aldi egotea edo kontratazioa aldi horretan hastea. Gauza bera gertatuko da ezkontzaz kanpoko bestelako bikoteak elkartzen direnean, baldin eta elkarrekin bizi diren ziurtagiria aurkezten badute, ziurtagiri hori egin eta 20 egun naturaleko epean.

g) Izangaia aldi baterako ezintasun egoeran egotea. Kasu honetan ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta horren alta testigantza egiatiaz jakinarazi arte, dagokion zerbitzu-erakundearen horren dokumentua aurkeztuta.

h) Andre langilea umea izan baino hamar aste lehenago egotea, edo erditu ondoko hamazazpi asten barruan egotea, eta erditze anizkoitzaren kasuan hemeretzi asten barruan. Adopzioaren kasuan berdin jokatuko da, eta uko egitea arrazoi justifikatutzat hartuko da.

i) Izangaiak erakunde ofizial batek emandako beka bat izatea edo ikasketa ofizialak egiten egotea edo HABEK homologatutako zentroetan egindako alfabetatze ikastaro trinkoak edo barnetegiak, eta ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta beka, ikasketa ofizialak edo ikastaroa bukatu direla fede emanaz jakinarazi arte.

j) Izangaiak hauetako bat ikastea: osasun-zientzietako prestakuntza espezializatuko aldiak, lanbide hobekuntzarako ikastaroak edo Osakidetzako zerrenda espezifikotarako prestakuntza, graduondokoak eta/edo masterrak, zentro ofizialetan emanak, eta 25 kreditu edo gehiagoko baliokideak direnak. Ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta prestakuntzako aldia, ikastaroa, graduondokoa edo masterra bukatu dela testigantza egiatiaz jakinarazi arte.

k) Intsumisioagatiko zigorra betetzen egotea.

l) Askatasun-gabetzearen kasuan, izangaiak eska dezake bere uko egitea onar dakion, epai kondenatzaile irmoa ez duen bitartean, eta zerrendetan berriro deitzeko moduan egongo da askatasuna berreskuratzen duenean, betiere, askatasuna berreskuratu eta hilabeteko epean jakinarazten badu.

m) Izangaiak, legezko zaintza dela-eta, jarduera ordaindurik betetzen ez duen minusbaliatu fisiko, psikiko edo sensorialaren bat bere ardurapean edukitzea. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da.

n) Izangaiak senide bat zaintzeaz zuzenean arduratu behar izatea. Senide hori odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara artekoa izan daiteke, adin (65 urtetik gorakoa izatea), istripu edo gaixotasun arrazoietatik ezin da bera bakarrik baliatu eta ez du jarduera ordaindurik betetzen. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da.

o) Izangaiak ondorengo hauetan parte hartzea: nazioarteko erakundeetako lanetan, atzerrian destinoa duten arlo sanitarioko gobernuz kanpoko erakundeetan, atzerriko gobernu edo entitate publikoetan edo nazioarteko lankidetzaprogrametan. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da.

p) Ordezkapenen zerrendatik izendapen bat eskaintzen denean, uko egiteko goian adierazitako arrazoiez gain, hiru hauek ere izango dira:

1.a Edozein enpresa pribatutan lanean egotea, lan-kontratua aurretik aurkeztuta.

2.a Lanpostu hutsen zerrendako izendapen bat indarrean edukitzea.

3.a Odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideen gaixotasun larria edo heriotza, 7 egun baino gutxiagoko izendapenatarako.

Uko egiteko, kasu bakoitzean justifikatzen den arrazoia ondorengo protokoloaren arabera egingo da:

Lehenengoa.– Izendapen baterako eskaintzari uko egiten dionak horren zergatia

justifikatu beharko du eskaintza jakinarazi eta handik 10 egun naturalera, dagokion kontratazio zerbitzuan, araudian ezarritako uko egiteko arrazoietakoa bat gertatzen dela dokumentuen bidez alegatuz. 10 eguneko epe hori zenbatzeko, jakinarazpena burututzat ulertuko da zerrendak kudeatzeko sistema informatikoan jasotzen denetik, deia egitean.

Bigarrena.– Aurreko kasuan, zerrendako pertsona batek ez balio dagokion kontratazio zerbitzuari dokumentuen bidez justifikatuko araudian ezarritako uko egiteko arrazoiaren bat gertatzen dela, jakinarazpena egin eta biharamunetik hasita 10 laneguneko epean, ez zaio urtebeteko epean izendapenik eskainiko. Bigarren aldiz justifikaziorik gabe izendapen bati uko egiten badio, dagokion kategoriaren zerrendatik kanpo geratuko da behin betiko.

6.3.– Lanpostu hutsen zerrendatik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea. Lanpostu hutsen zerrendatik kategorian jakin batean izendatutako langileek izendapen horri balio osoz uko egin dieziokete, lanpostu hutsen zerrendatik eskainitako beste izendapen bat onartzen dutenean, izena emandako kategoriaz bestelakoa bada.

6.4.– Ordezkapenen zerrendatik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea. Ordezkapenen zerrendatik deituta kategorian jakin batean izendatutako langileek izendapen horri uko egin diezaiekete, lanpostu hutsen eta erreserbatuen zerrendatik eskainitako izendapen bat onartzen dutenean.

6.5.– Asteburuko zerbitzua indartzeko eta/edo lanaldi laburtuko izendapenei uko egitea. Horrelako izendapen bat egitea aukeratu dutenek, izendapen hori indarrean dagoela, sei hilean behin uko egin dezakete, betiere, idatziz adierazten badute 6 hileko epe bakoitzeko azken 15 egunak iritsi aurretik. Eta hori ez da zerrendatik kanporatzeko arrazoia.

6.6.– Espezialitate bat izatea eskatzen den zerrenda batetik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea. Dagokion kategorian aritzeko, espezialitate bat izatea eskatzen den zerrenda batetik deituta, langileek indarrean daukaten izendapenari uko egin diezaiekete. Era berean, ez dira aldi baterako zerrendetatik kanporatuko, betiere, espezialitateko izendapen berria onartzen badute.

6.7.– Aldi baterako eskaintza guztiei uko egitea edo indarrean dauden izendapenei uko egitea 3 urte baino gutxiagoko semea/alaba zaintzeko. Zerrendetan daudenek hilabeterako gutxienez uko egin diezaiekete izendapen-
eskaintza guztiei, edo Osakidetzan duten izendapenari semeak/alabak 3 urte bete arte. Uko egitea idatziz eskatu beharko da eta izangaiek izena eman duten kategorian eta zerrenda guztietara hedatuko da.

6.8.– Aldi baterako izendapen-eskaintza guztiei uko egitea. Ordezkapenen zerrendetan daudenek Osakidetzaren izendapen-eskaintza guztiei aldi baterako uko egin diezaiekete urte natural bakoitzeko hilabeteko epean, betiere, ondorengo baldintzak betetzen badituzte:

1.a Uko egitea idatziz eskatu beharko da, izangaiek izena eman duten kategoria guztietan aplikatuko dena.

2.a Izendapen-eskaintza bat egin aurretik aurkeztu beharko da.

3.a Ordezkapenen zerrendan bakarrik izango du eragina.

4.a Hilabete horren epean ezin izango da eskatu ordezkapenen zerrendan berriro aktibatzeke.

5.a Hilabeteko epe hori beteta, zerrendetan berriro aktibatuko da automatikoki.

6.a Orokorrean, ezin izango da eskatu Aste Santuan, Gabonetan eta oporraldian, ekaina, uztaila, abuztua eta iraila hartzen dituenak.

6.9.– Aldi baterako eskaintza guztiei uko egitea edo indarrean dauden izendapenei uko egitea nazioarteko erakundeetan, destinoa atzerrian duten GKE sanitarioetan, atzerriko gobernu edo erakunde publikoetan edo nazioarteko lankidetzako programetan parte hartzeko. Nazioarteko erakundeen lanetan, destinoa atzerrian duten GKE sanitarioetan, atzerriko gobernu edo erakunde publikoetan edo nazioarteko lankidetzako programetan parte hartzen dutenek uko egin diezaiekete indarrean duten izendapenari, aldi baterako kontratatzeke zerrendetatik baztertuak izan gabe, betiere, parte hartze hori fede emanaz egiaztatuz gero.

Zazpigarrena.– Izendapen bat edo uko egite justifikatu bat bukatutakoan, langileak berriro aktibatuko dira zerrendetan.

Pertsonala lan egiteko moduan berriro aktibatuko da modalitate eta epe hauen arabera:

Lehenengoa.– Uko egite justifikatuaren arrazoia lanpostu hutsen zerrendako izendapena denean, izangaiek 10 laneguneko epea izango dute, izendapen hori bukatzen denetik kontaktzen hasita, eta berriro aktibatzea gehienez 3 laneguneko epean burutuko da, interesdunek kontratazio zerbitzuari izendapenaren bukaera komunikatzen diotenetik zenbatzen hasita.

Bigarrena.– Uko egite justifikatuaren arrazoia ordezkapenen zerrendako

izendapena denean:

a) Kontratazioa egiten den unean bukaera-data jakingo balitz, pertsonala "lan egiteko moduan" egoerara pasatuko da izendapena bukatu eta 3 egun natural lehenago, eta langile horiei eskaini ahal zaizkie bukaera-data horren ondorengo egunetik aurrera hasiera duten izendapenak.

b) Kontratazioa egiten den unean bukaera-data jakingo ez balitz, berriro aktibatzeke gehieneko epea 10 lanegunekoa izango da, izendapena bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea burutuko da 3 laneguneko gehieneko epean, interesdunak kontratazio-zerbitzuari izendapenaren bukaera jakinarazten dionetik zenbatzen hasita.

Hirugarrena.– Erabaki honen 6.2 artikularen a), b), c), d), e), f), g) h), j) zerrenda espezifikoetarako prestakuntzari buruzko atalean, k), l) eta p 3.) ataletako uko egiteko arrazoi justifikatuak direnean, izangaiek 10 laneguneko epea izango dute uko egitea bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea 3 laneguneko epean burutuko da, interesdunek arrazoiaren bukaera kontratazio zerbitzuari jakinarazten dioten unetik.

Laugarrena.– Erabaki honen 6.2 artikularen i), j) zerrenda espezifikoetarako prestakuntzari buruzko atala izan ezik, m), n), o), p 1.) eta p 2.) ataletako uko egiteko arrazoi justifikatuak direnean, izangaiek 10 laneguneko epea izango dute uko egitea bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea burutuko da interesdunek arrazoiaren bukaera kontratazio zerbitzuari jakinarazi eta hilabetera.

Bosgarrena.– 6.7. eta 6.9. artikuluetan ezarritako uko egiteko kasuetan 10 laneguneko epea izango dute, uko egite horiek bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea burutuko da interesdunek arrazoiaren bukaera kontratazio zerbitzuari jakinarazi eta hilabetera.

Artikulu honetako berriro aktibatzeke epe horiek bukatuko balira, interesdunek kontratazio zerbitzuari ezer jakinarazi gabe, langileak dagokien zerrendatik kanpo geratuko lirateke.

Dena dela, berriro aktibatzeke sistemak moldatu ahal izango dira dauden baliabide informatikoen arabera, eta horrela gertatzen bada, egiten diren aldaketak argitara emango dira.

Zortzigarrena.– Kanpo geratzea.

Zerrendak indarrean sartutakoan, 5. artikuluan ezarrita gerta daitezkeen kanpo geratzeko arrazoiez gain, zerrendetatik kanpo geratuko dira ondoren zehaztuko

den arrazoiren bat betetzen duten izangaiak:

a) Bi aldiz izendapen-eskaintza bati uko egitea, 6.2. artikuluan ezarri moduko uko egiteko arrazoi justifikaturik gabe.

b) Osakidetzarekiko izendapen bat borondatez bukatutzat eman izana.

c) Lanpostu hutsen zerrendako izendapen bati uko egitea, ordezkapenen zerrendako beste izendapen bat, 6 hilabete baino gutxiagokoa, indarrean izateagatik.

d) Berrero ez aktibatzea, izangaiari lepora dakiokiena, 7. artikuluan ezarritako moduan.

Nolanahi ere, Osakidetzak beretzat gordetzen du kanpoan utzitako izangaiei berrero deitzeko eskubidea, indarreko zerrenda bukatutakoan behar asistentzial bat berehala betetzea beharrezkoa denean.

Bederatzigarrena - Zerrendak aldatzea.

Legeak ezarritako arrazoiengatik ez ezik, kasu hauetan ere alda daitezke zerrendak:

1.º Osasun-barruti batetik beste batera bizilekua aldatzeagatik, izangaiek eskatu ahal izango dute osasun barruti batean edo batzuetan sartu edo ateratzea, osasun-barruti batetik beste batera bizilekua aldatu dutela egiaztatuta dagokion errolda-zurtagiriaren bidez.

Era berean, izangaiek eskatu ahal izango dute errolda egiten duten barrutiko zerbitzu-erakunde batean edo bitan sartzea, lehenago aukeratuta zeukaten zerbitzu-erakunde batetik edo bitik kanpo geratu ostean.

2.º Kontratazio bat eskaintzeko deitu baino lehenago borondatez uko egiteagatik, erabaki honen 6.1. artikulua ezarritako moduan eta kasuetan.

3.º Urtero urtarrilean, lortzen diren hizkuntz eskakizunen egiaztagiriak aurkeztuta, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren arabera eta dagokion prozeduraren bidez. Aldaketa horiek dagokion urteko martxoan sartuko dira indarrean.

4.º Prest egotea asteburuetakoz zerbitzua indartzeko edo lanaldi laburtuko izendapenetara pasatzea.

Hamargarrena – Lanpostu hutsak eta erreserbatuak betetzeko egoera espezifikoa.

Betetzeko den lanpostuaren ezaugarriek hala exijitzen dutenean, hautaketa prozesua egingo da funtzio espezifikoa egiteko beharrezko baldintza teknikoak dituzten lehenengo bost pertsonen artean. Horretarako, hautatze-batzorde bat osatuko da eta bertan langileen ordezkari bat egongo da.

Lanposturako pertsona egokia hautatu ondoren, horrek probaldia gainditu beharko du eskatzen zaizkion baldintzak benetan betetzen dituela egiaztatzeko. Probaldia gainditu ezean, lanpostua utzi beharko du.

Hamaikagarrena – Ordezkapen eta ebentualitateetarako egoera espezifikoa.

Jarduera berezietarako eta 3.2. artikuluan araututako kontratazio-beharrizanak atenditzeko, dagokion zerbitzu-erakundeak zerrenda espezifikoa sor ditzake. Nolanahi ere, zerrenda horiek puntuazio-hurrenkeraren arabera antolatuko dira.

Zerrenda espezifikoa horietan sartu ahal izateko derrigorrezkoa da dagokion espezialitatearen titulua edukitzea, espezialitate hori bada edo izan bazen. Edo graduatuondoko prestakuntza eta/edo aipatutako arloetan azken 3 urteetan gutxienez 3 hilabete lanean ibili izana, hori egiaztatzeko justifikazioa aurkeztu behar delarik.

Hamabigarrena – Prestakuntza.

Zerbitzu-erakundeak gai dira, dagozkien zerrenda espezifikoa egiterakoan, egokitzen duten prestakuntza teoriko/praktikoa eskaintzeko; egokitasun hori, behar diren beharrizanen arabera izango da, 11. artikuluan aipatutakoari jarraituta.

Prestakuntza espezifikorako eskaintza honek, zerbitzu-erakunde guztien arteko koordinazio-irizpideei lotuta egongo denak, zerrendako hurrenkerari eutsi beharko dio eta egiaztatuko da horretarako emango den ziurtagiriaren bidez. Izan ere, ziurtagiri horrek zerbitzu-erakunde guztietan balio izango du.

Zerrendan dagoen baten bati prestakuntzako eskaintza egiten bazaio eta arrazoi justifikatuengatik ezin badu onartu, errespetatu egingo da zerrendan duen lekua; eta hurrengo prestakuntza-txandan berriro ere eskainiko zaio.

Hamahirugarrena.– Erreserbak.

Aste Santuko, gabonetako eta udako oporretarako protokolo bat prestatuko da aldi horietarako izendapenak egiteko konpromisoa hartzeko.

Hamalaugarrena.– Langileen ordezkarietara izendapenen berri ematea eta izendapen horiek argitaratzea.

Hilean behin zerbitzu-erakundeek pertsonaleko batzordeari edo enpresako komiteari, kasuan kasu, egin diren izendapenen berri emango diote, bai bete gabeko lanpostuak eta gordeta daudenak betetzeari dagokionez, baita ordezkapenak eta ebentualitateak betetzeari dagokionez ere. Era berean, informazio publikorako sistema egokiak prestatuko dira izendapenen publizitatea bermatzeko.

Hamabosgarrena.– Basurtuko eta Santiago Ospitaleetako zerrenda propioak.

Basurtuko eta Santiago Ospitaleek aldi baterako kontratazioari buruz arautegi propioa, hitzarmen kolektiboan bilduta, dutenez gero, eutsi egingo diote arautegi horri euren esparru barruan eta adierazita dagoen moduan. Bateriaezina izango da kategoria berean ospitale horietako zerrenda propioetan eta Osakidetza zerrenda orokorretan aldi berean egotea. Nolanahi ere, zerrenda hauek moldatuko dira Osakidetza euskararen erabilera normalizatzeko arloan indarrean dauden arauetara.

Hamaseigarrena.– Zerrenda berriak behar izatea.

Lehenengoa.– Arau orokor gisa, zerrendak indarrean sartutakoan, itxita egongo dira. Salbuespenez kategoria eta/edo espezialitate guztietan eskabide berriak onartu ahal izango dira 3. artikuluan jasotako beharrak betetzeko.

Bigarrena.– Dena dela, fakultatibo medikoen lanbide-taldeko kategoria eta/edo espezialitateetan eta erizain, emagin, fisioterapeuta eta erradioterapiako teknikari espezialisten kategorietan zerrendak beti egongo dira zabalik. Kasu horretan eskabideak Osakidetza Ente Publikoari zuzenduko zaizkio eta urtero barematuko dira 4. artikuluan ezarritako irizpideen arabera, eta indarrean dauden zerrenden atze-atzean jarriko dira 2. lehentasun gisa, edo dagokiona merituen arabera,

Baremazioa egin arte, zerrendak antolatuko dira eskabidea aurkeztu den dataren arabera eta egun berean gehiago aurkeztuz gero, izangairik zaharrenak izango luke lehentasuna, presazko beharra eta atzeratzea betetzeko zerrenda horietara jotzea beharrezko izango balitz.

Baremazioa egindakoan berdinketa suertatuko balitz, izangairik zaharrenak lehenetasuna izango luke gazteenaren gainean. Puntuazioa 0 puntu denean, berdinketa hautsiko da espediente akademikoaren baremaziotik lortutako emaitzaren arabera. Hala ere, ez balitz berdinketa desagertuko, zaharrenak izango luke lehenetasuna.

Hirugarrena.– Zerbitzu-erakundeen beharreatatik, garatu beharreko jarduera sanitarioaren arabera, indarreko zerrendetan jasotzen ez diren kategorietako izendapenak egitea beharrezkoa balitz, 3. artikuluan ezarritako moduan lanpostuak bete behar direnean, zerbitzu-erakundeak beharrezko hautatze-prozedura egingo du. Prozedura horretan langileen ordezkari batek parte hartu ahal izango du.

Hautatze-prozesu hori erabili ahal izango da, kasua balitz, Osakidetzako sarearen gainontzekoan gertatzen diren kategoriatan bereko behar guztiak betetzeko.

Laugarrena.– Zerrenda bat agortuz gero, eskabide berriak aurkezteko epe bat zabalduko da, artikulua honetako bigarren atalean ezarritakoaren arabera barematuko direnak.

Hamazazpigarrena.– Zerrenden indarraldia.

Lehenengoa.– Zerrenda bakoitza indarrean sartuko da dagokion kategoriako 2002ko Enpleguaren Eskaintza Publikoko hautatze-prozedurako destinoak esleitzen dituen Erabakia EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunean.

Bigarrena.– Dagokion kategorian 2002ko Enpleguaren Eskaintza Publikotik eratorritako zerrendarik ez balitz eginda egongo, honela jokatu da:

a) 3.1. artikuluko lanpostu-betetzea (lanpostu hutsen zerrenda) Giza Baliabideetako zuzendariaren Ebazpeneko II. Eranskinaren bidez (lanposturik gabeko gaitutak) egingo da. Izan ere, Ebazpen horrek onartzen du gaitutu duten izangaien behin betiko zerrenda.

b) 3.2. artikuluan ezarritako izendapenak (ordezkapenen zerrenda) ordezkapen eta ebentualitateen zerrendaren bitartez egingo dira, Erabaki hau indarrean sartzen den unean indarrean dagoen zerrendaren bitartez, alegia.

Hirugarrena.– 2002ko EPEn deitu ez diren espezialitate medikoetako kategorien zerrendak erabaki honetan ezarritako irizpideen arabera egingo dira, oposizioaldiko notari dagokionean izan ezik, egindako azken EPEkoa izango

dena. Esperientzia profesionalari dagokionez, 2002ko ekainaren 22ra arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.

Era berean, hautaketa-prozesurik egin ez den kategorietan zerrendak prestatuko dira 2002ko ekainaren 22ra arte egindako zerbitzuak eta euskara zenbatuta, erabaki honen 4. artikuluan ezarritako irizpideen arabera.

Hemezortzigarrena.– 2002ko EPEko hautaketa-prozesuaren puntuazioaren indarraldia.

2002ko EPetik eratortzen diren aldi baterako kontratazio-zerrendetan izena ematen dutenei dagokion kategorian 2002ko EPEko oposizioaldiko puntuazioa modu proportzionalen gordeko zaie, Osakidetzak deitzen duen hurrengo EPetik sortuko diren aldi baterako kontratazio-zerrendetan. Etorkizuneko EPE horretan izangaiek puntuazio altuagoa lortuz gero, azken hori hartuko da kontuan.

Hemeretzigarrena.– Erabakiaren indarraldia.

Erabaki honetan ezarritako araudia aplikatzekoa da 2002ko EPetik zein Osakidetzak deitzen duen hurrengo EPetik eratorritako kontratazio-zerrendetan.

Hogeigarrena.– Indarrean sartzea.

Erabaki hau indarrean sartuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean eta orduantxe geratuko da indarrik gabe Osakidetzaren Administrazio Kontseiluaren 1998ko uztailaren 23ko Erabakia, Ente Publikoaren eremuan pertsonala aldi baterako kontratatzeko zerrenden sistema arautzekoa.

Vitoria-Gasteiz, 2004ko urtarrilaren 26a.

Osakidetzako Administrazio
Kontseiluko Presidentea,

GABRIEL M.^a INCLAN IRIBAR.

PROFILA

Gaiak:

PROZEDURA ADMINISTRATIBOA;
LAN-BURTSIA;
OSASUN-LANGILEAK