

## NEGOCIACION DEL III CONVENIO

### EDITORIALA

\*Negociación III convenio.

### EUSKAL HERRIA

\*Maiatzak 21ko greba.

### POSTA HERRIALDEKA

\*NAF.- Unificación de buzones.

\*ARAB- Reclamación asuntos propios. DNI en los AR.

\*GIPZ- Gipuzkoako lokalak.

Bulegoetako greba. ...

\*BIZK- Nueva estructura territorial  
**BATZUK**

\*Derecho de l@s eventuales a vacaciones .

\*Prekariatatea hiltzailea.

\*Jubilación incap. permanent.

\*Inpreso euskaratuta.

\*Garofña Itxi

El 7 de mayo se reunió la mesa negociadora del III Convenio Colectivo y la Dirección dio por escrito los objetivos que persigue con el nuevo Convenio.

Comenzó por indicar que esta negociación se va ver totalmente con-

*mayor facilidad a la dinámica siempre fluctuante del mercado.»*

En consecuencia, los criterios que para la Dirección debe respetar el III Convenio son: «*disminuir considerablemente el absentismo, flexibilizar la gestión de los recursos humanos, orientar los salarios hacia parámetros vinculados al estado de las cosas y centrar todos los esfuerzos que puedan asumirse en este aspecto en la retribución de aquellos trabajadores que obtengan mayores resultados productivos para la empresa.»*

Al hilo de lo anterior, no nos sorprende que la Dirección pretenda que 1.200 trabajadores queden fuera de la regulación del Convenio. Es decir: que puedan cobrar por encima de lo establecido en las tablas salariales. En

el primer Convenio fueron 40 los que quedaban fuera de Convenio y en el segundo fueron 500.

En base a lo anterior la empresa propone:

Para disminuir el absentismo: introducir nuevas pautas de control de las bajas, revisar los conceptos retributivos variables (Tramos y CPA) para vincularlos necesariamente a la reducción del absentismo y al aumento de la productividad, vincular los asuntos propios al absentismo individual y revisar los permisos por nacimiento, traslado de domicilio, deber inexcusable y el de muerte y enfermedad grave de familiar.

dicionada por dos factores determinantes: el contexto económico mundial y la liberalización completa de los servicios postales en el año 2011.

Nos dicen que los correos de nuestro entorno (Polonia, Italia, Gran Bretaña, USA, Bélgica, Estonia, Finlandia, etc.) están siendo muy castigados por la crisis y han tenido que adoptar medidas como: «*expedientes de regulación de empleo, jubilaciones voluntarias, cierre de oficinas, reducción de horas de trabajo, etc.»*

En cuanto a Correos, reconocen que los profundos cambios introducidos desde 2001 nos están permitiendo aguantar el tirón pero con tendencia a la reducción de ingresos por la disminución del tráfico postal.

También dicen que, tras la liberalización de los servicios postales, Correos se enfrentará a «*empresas dotadas de unos sistemas de relaciones laborales y productivos mucho más flexibles, capaces de responder con*



informatzen

Para flexibilizar la gestión de los recursos humanos: modificar la normativa de contratación, potenciar el contrato a tiempo parcial, vincular las vacaciones a la demanda productiva de cada Zona, flexibilizar adaptación de las jornadas y horarios de trabajo a las necesidades productivas y simplificar los sistemas de movilidad (voluntaria o forzosa) en todas sus fases.

En cuanto a retribuciones: vinculación de las mismas al nivel de empleo, incrementos salariales (Si los hubiere) vincula-

dos a los Presupuestos Generales del Estado y revisión de los Tramos y el CPA vinculándolos al incremento de la productividad global y penalizando más duramente el absentismo.

Esto dice la Empresa; pintan bastos. Los trabajadores algo tendremos que decir a la mesa negociadora y algo tendremos que hacer para que nuestras condiciones de trabajo no sufran un nuevo hachazo.

## POSTAN 500 LANGILE BAINO GEHIAGO IZAN ZIREN MAIATZAREN 21eko GREBA JARRAITU ZUTENAK

Maiatzaren 21eko greba orokorraren deialdiari buruzko deskalkifikazioak erabatekoak izan ziren. Horretarako, patronal ezberdinek, CCOO eta UGT sindikatuek, gobernu autonomikoez eta ikus-entzuteko eta idatzizko komunikabideek guztiz bat egin zuten. Batasun bitxia benetan hain bidezkoa eta beharrezkoa den protesta gutxiesteko.

Zalantzarik gabe Postan bere eragina izan zuen kanpaina horrek, batez ere, kontuan hartzen badugu, azkeneko urteetan geure interesen alde egindako deialdietan ere ez duela oihartzun handiegirik izan.



Nahiz eta ahalegin berezia egin genuen finantza-krisia sortzen ari den gizarte-krisi handia ikustarazteko, hots, enplegu suntsiketa, txirotasuna areagotzea eta kapitalaren errenten alde diru publikoa ebastea, Postan emandako erantzuna kaxkarra izan zen. Ondorengo laukian dituzue datuak.

HERRIALDE	LANGILE KOPURUA	GREBAN	%
ARABA	415	47	11,33
BIZKAIA	1165	201	17,25
GIPUZKOA	798	137	17,17
NAFARROA	684	162	23,68
<b>TOTALA</b>	<b>3062</b>	<b>547</b>	<b>17,86</b>

Halere, greba honen eta deituriko beste edozein grebaren aurkakoek, ez lukete gutxietsi behar Postako 547 langile, oinarritzko lanpostuetakoak gehienak, greban kalera irtetea. Gainera, Iruñerriko banaketa zentruetan %57a izan zen geldialdia, ia %50 Bilboko presazko zentruan goizeko txandan, eta bulegoren bat edo beste itxi beharrean gertatu zen.

LABetik ehundaka langile horiek eskertu nahi ditugu, ulertzen jakin dutelako, krisiaren ondorioak ordainarazi nahi dizkiguten guzti horiei aurre egiteko ordua iritsi dela.

# NAFARROA

PASEO SARASATEN° 9 31071 IRUÑA

Tfno: 948 22 97 87 RICO: 36085

E-mail: postanafarroa@labsindikatu.org

«Correos pretende concentrar los casilleros y los Ayuntamientos afirman que no son viviendas aisladas.»

Desde el servicio postal ha llegado una carta al Ayuntamiento de Etxalar en la que se le señala que todos los barrios de ese pueblo recibirán el correo en un solo punto, bien en buzón individual no domiciliario o en buzones agrupados ubicados al paso o en un punto de aproximación entre las viviendas y la vía de circulación.

Al igual que el ayuntamiento ya nombrado, otros ayuntamientos han mostrado su malestar ante la postura de Correos.

El pasado 26 de Mayo, representantes de Bera, Sunbilla, Zugarramurdi, así como de otros puntos de Navarra (Pirineos, Basaburua, Atez..), se reunieron en Burlada con el Jefe de Periféricos de Correos, para mostrarle que no quieren ese cambio en el servicio.

Ante esta postura de Correos, el Ayuntamiento de Etxalar ya ha aprobado una moción a la que se han adherido otros ayuntamientos como los de Bera, Lesaka, Igantzi, Arantza, Sunbilla, Doneztebe, Zugarramurdi y se espera la adhesión de localidades del Bidasoa, Leitzaran y del Pirineo.

Hay varias razones para oponerse a las intenciones de Correos, dice la moción, *«no son viviendas aisladas, sino que constituyen los barrios, siendo entidades diferenciadas y reconocidas»*. *El Real decreto 503/2007 considera que son entornos especiales las viviendas situadas a más de 250 metros de la vía pública utilizada por cualquiera de los servicios públicos y las Mancomunidades prestan servicio a estas viviendas sin ningún problema.*

*Además el citado R.D. en su Art. 37 establece que, «la entrega de envíos postales en casilleros concentrados*

## AYUNTAMIENTOS NAVARROS SE Oponen A CORREOS EN SU PRETENSION DE UNIFICAR BUZONES.

*es un sistema alternativo y excepcional a la entrega en el domicilio.*

*«Con la medida que correos quiere imponer, esa excepción la quiere convertir en norma general.»*

Sindicalmente, desde LAB tenemos que hacer una valoración de las pretensiones de la empresa sobre la unificación de buzones.

La única cosa que valoramos como positiva, es que los carteros y carteras que hacen estos repartos no tendrían que acceder todos los días (exceptuando cuando haya productos de entrega en mano), hasta -algún caserío- situado a grandes distancias de la vía pública y de difícil acceso, con el perjuicio que esto supone para el deterioro de los

coches de las/los carteras/os. (deterioro del que Correos no se hace cargo).

Sin embargo, son más las razones negativas que vemos en la pretensión de la empresa:

El servicio no se prestaría a los/as habitantes de caseríos en las mismas condiciones de igualdad que a los/as clientes urbanos que reciben el correo en su domicilio.

Correos aprovecharía la disminución de kilometraje y de tiempo de estas/os trabajadoras/es que prestan estos servicios para meterles otras zonas de reparto, lo que implicaría la reestructuración de servicios, y esto a su vez llevaría consigo la disminución de personal.

Correos en su afán de conseguir mayores beneficios (como cualquier otra empresa dentro de este sistema capitalista), se olvida de la prestación de un servicio público de calidad a estos usuarios/as del medio rural.



**ARABA**

POSTA KUTXATILA 121 GASTEIZ

Tfno: 664.876839 RICO: 33073

E-mail: labposta@gmail.com

## RECLAMACIONES DE LOS DIAS DE ASUNTOS PROPIOS DEL ESTATUTO DEL EMPLEADO PUBLICO

Quando finalice el periodo vacacional pondremos en marcha el proceso de reclamación del incremento de días de asuntos propios por antigüedad, contemplados en el Estatuto del

Empleado Público, correspondientes al año 2009.

Suponemos que Correos seguirá denegándolos y nuevamente tendremos que interponer demandas contencioso-administrativas.

Los días que reclamamos del año 2007 tuvieron sentencia favorable y algunas/os ya los han utilizado. En relación a los correspondientes del año 2008, hay buenas noticias. Los contenciosos van a toda velocidad (se están tramitando en un tiempo record) y en alguno de ellos el Tribunal se ha reunido el 11 de junio para dictar sentencia. Estamos convencidos de que volveremos a ganar.

Esto significa que los funcionarios afiliados a LAB disfrutarán este año de los días denegados por la empresa, correspondientes a los años 2007 y 2008.

## NO PUEDEN OBLIGAR A LOS LABORALES A RESPALDAR CON SU D.N.I. LOS AVISOS Y ACUSES DE RECIBO

El Manual de Productos y Procedimientos de Correos establece que «... además de hacer constar su firma en el aviso de recibo, los carteros consignarán su número de identificación personal o, en su caso, el de su D.N.I.».

En 2006 LAB realizó en Araba una recogida de firmas para pedir a la Jefatura Provincial que eximiese a los carteros de ese requisito, mediante la asignación de otro número o código individual.

La Jefatura se negó en redondo y denunciarnos el hecho al Ararteko. Este se declaró incompetente porque Correos actúa en todo el estado. Ante esto trasladamos nuestra denuncia al Defensor del Pueblo español.

En comunicación del 11 de julio de 2007, el Defensor de Pueblo, Enrique Mugica, nos da la razón pero decide que «... entiende que de la actuación de la mencionada Sociedad Estatal no se deducen, en estos momentos, motivos que justifiquen continuar con la tramitación de la presente queja...». Esta decisión la adopta porque Correos le hace saber que están trabajando en «... dotar de un número de identificación profesional para todos los trabajadores, con independencia de su relación jurídica, duración y lugar de trabajo.»



Recientemente, la Agencia de Protección de Datos ha resuelto que Correos no puede obligar a sus empleados a utilizar el número de DNI para fines propios de la empresa ya que la identificación puede hacerse de la misma forma que la están realizando los trabajadores funcionarios y algunos laborales mediante un número identificativo distinto al DNI.

## GIPUZKOA

URDANETA KALEA 7. 20006 DONOSTIA  
Tfno: 943-462282 RICO: 32750  
E-mail: labpostagipuzkoa@euskalerrria.org

## GIPUZKOAKO LOKALAK

Enpresa azken boladan krisiaren aurrean hartzen ari den neurrien artean: dimensionamentuen gelditzea, kontratazioa gutxitzea, bulegoetan izan den gatazka, hitzarmen berrian sartu nahi dizkiguten aldaketak eta abar, badago hemendik salatu nahi dugun beste egoera bat. Alegia, honen aurrean enpresak dirua barra-barra botatzen duela, gure probintzian propietatean eta alokairuan dauden, eta urte pilo daramaten solairu eta lokalak ordaintzeko.

Irunen badago eraikin oso bat CORREOSena dena, eta badira urte pare bat edo, hutsik dagoela, itxita. Bitarte horretan, beste lokal bat dute parean dagoen kale batean, eta 6000tik gorako alokairua ordaintzen ari dira lokal honengatik.

Hau bezala badira beste hainbat herritan ere beste lokal batzuk :

ANTIGUO-DONOSTIA: lokala erosita eta obra egiteko zai.



*Edificio en el centro de Irun propiedad de Correos inutilizado durante años.*

TOLOSA: Hemen bi lokal orain dela bi urtetik hona alokatuta daude. Horrek esan nahi du alokairua ordaintzen ari direla. Zenbat ordaintzen dute?. Gainera, oraindik ez dago datarik obrak hasteko.

ZUMARRAGA-LEGAZPI: Lokala erosita eta obra egiteko zai baita ere. Lokal honetan Zumarraga eta Legazpiko karteriak elkartu nahi dituzte, honek dakartzan ondorioekin. Esperientziak esaten digu horrelako elkarteak ez direla izan

inoiz langile eta lanarentzat onuragarriak. Lasarte-Usurbilera begiratzea besterik ez dago.

ARRASATE: Lokala alokatuta orain dela urtebete baino gehiago.

Guzti honen aurrean, zenbait galdera ditugu krisiari buruz hainbeste hitzegiten diguten hauei egiteko eta, aldeberean, gure soldatak luparekin begiratu eta soldata duin bat ezartzen ez diguten hauei zuzentzeko. Dirua barra-barra botatzen ari direlarik eta horrelako gestio txarra daramatelarik, zer dute esateko behar al dugu guzti hau beti bezala?

## BULEGOETAKO GREBA BERTAN-BEHERA

Maiatzean Gipuzkoako bulegoetan iragarrita zeuden mobilizazioak, (hileko ostiral, larunbata eta astelehen guztietan greba), bertan behera gelditu ziren, azken momentuko gutxiengo akordio bat zela medio.

Zuzendaritzarekin izandako negoziazioetan, hasiera batean Flores jauna (bulegoetako nagusia), izan genuen negoziatzaile Barandarekin batera (giza baliabideetako nagusia).

Lehenengo bileretan beren posizioetatik gutxi mugitu baziren ere, azkeneko bileran, Baranda eta Industri harremanetako buruarekin egin genuena, Flores ez zen etorri, (Flores zesatu berria zegoela jakin genuen), eta erabakia hartu genuen, mugikortasuna eta bulego aldaketak etetea, udako kontratazioa zihurtatzea eta Eibarko langilea ere bere horretan uztea, Irailean zuzendari berriarekin gaia berriro hartu eta negoziaketarekin hasteko.

## IRUNGO KARTERIA

*Ekainaren 16tik aurrera Irungo karterian presazko postariak kenduko dituzte. Aldaketa honenkin Irunen hiru postari gehiago izango dituzte, hau da, hiru auzo gehiago banaketarako, baina lehen postari hauek egiten zuten zerbitzua, orain denen artean egingo dute.*

*Arratsaldez ere presazko zerbitzua eten eta paketeak bakarrik banatuko ditu postari bakar batek.*

## TXERRIGRIPEA

Donostiako bi postarik 10 eguneko oporraldi txikia izan dute «enpresaren kontura» Mexikora egin duten bidaiaren itzulian.

Enpresak badaezpadako neurria hartu du bi langile hauekin.

**BIZKAIA**ALAMEDA URKJO 19-1. 48070 BILBO  
Tfno: 653.740784-94.4101183 RICO: 31273  
E-mail: labpostabizkaia@hotmail.com

# POSTAKO LURRALDE-EGITURAREN BERRANTOLAKETA

Maiatzean onartu zuten Postako lurralde-egituraren berrantolaketa dela eta, Zuzendaritzak onartu egin du aurreko egituraren porrota, hain zuzen, Dibisioak (Posta eta bulegoak) deiturikoak, zuzendaritza desberdinekin. Bi zuzendaritzen arteko liskarrak koordinaziozko arazo handiak eragin zituen eta funtzionamenduaren kostua premiarik gabe areagotu zen.

Bere momentuan, LABek salatu egin zuen bizefalia hau, Posta enpresa ezberdinetan zatitzeko lehen pausoa izan zitekeelakoan. Horregatik, poztu egiten gara saiakera horrek izan duen porrotaz, eta Presidente berriak zuzendaritza bakarreko Zonen lurralde-egituraren aldeko apostua egiteaz.

Gure Zona 3. da, eta Hego Euskal Herria eta Errioxa daude bertan. Egoitzak Bilbon jarraitzen du.

Zonako organigrama hau da:



# ALDI BATERAKO PERTSONALAREN OPOR ESKUBIDEAK

Postan udako oporren garaia iristear dagoelarik, komenigarria da gogoraraztea, aldi baterako langileek duten eskubidea kontratuaren arabera oporrak hartzeko. Hori dio Hitzarmen Kolektiboak 43. artikuluan.

Ehundaka aldi baterako langile, epe motzeko kontratuekin, oporrik hartu gabe daude urteetan. Kasu batzuetan, gertatu izan da, ia urte osoan kontratu ezberdinekin lanean aritu, eta egun bakar bat ere oporrik ez izatea.



Begi bistan dago, egun bat hartu behar bada, eskaera egin behar dela. Ez bada eskatzen eta kontratua bukatzen bada, Postak ordaindu egingo ditu eskubideaz dagozkigun oporreatatik. Enpresa behartua dago horretara.

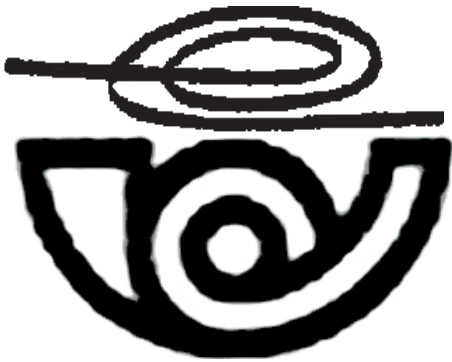
Ondorioz, oporrak nahi bidaduzue kontratua amaitu baino lehen eskatu. Proporzioz dagozkigunak hauek dira: 2,5 egun oporreatatik eta 0,5 hilabete osoko egun propioengatik.



## ***CAMBIOS EN LA JUBILACION POR INCAPACIDAD PERMANENTE DE LOS FUNCIONARIOS***

*Hasta este año, para calcular la pensión de jubilación por incapacidad permanente de los funcionarios, a los años cotizados se le sumaban los que le faltaban para cumplir los 65 años. La suma de ambos daba el porcentaje a aplicar a la base reguladora.*

*Esto se ha modificado y, a partir de 1 de enero de 2009, cuando en el momento de producirse la jubilación por incapacidad, el interesado tenga menos de veinte años de servicios y la **incapacidad no le inhabilite para toda profesión u oficio**, la cuantía de la pensión se reducirá en un 5% por cada año completo de servicio que le falte hasta cumplir los 20 años de servicio, con un máximo del 25% para quienes acrediten 15 o menos años de servicios. Si con posterioridad al reconocimiento de la pensión y antes del cumplimiento de la edad de jubilación o retiro forzoso se produjera un agravamiento de la enfermedad o lesiones del interesado de manera que le inhabilitaran para el desempeño de toda profesión u oficio, se podrá incrementar la cuantía de la pensión hasta el 100 por 100 de la que le hubiera correspondido.*



Muchas veces nos encontramos con que los buzones no están en condiciones para el reparto de correspondencia. Bien sea por no estar debidamente identificados, o bien puede ser, que los buzones estén rotos; e incluso, que falten buzones, no sabiendo el cartero donde dejar las cartas, con la responsabilidad que ello conlleva. En estos casos, se recomienda, dejar una nota para que pasen a recogerlo en la cartería. Aquí tenéis un escrito en euskara para esos casos.

Donostia, (2009) ko (maiatza) ren (26) a

(Maulene bidea 65) eko jabekideak.

Gutunak jasotzeko postontzietan ikuskapena egin ondoren, ohartu gara hauek:

Ezin direla identifikatu       Hondatuak daudela       Ez dagoela postontzirik,  
eta horren ondorioz, gutunak ezin direla banatu.

Gutunak ez itzultzeko eta galerak ez sortzearren, eskatzen dizuegu ahal den azkarrena araroza kopon dezazuela denon mesederako. Bitartean, (Arrasateko) Postako Bulegotik pasa zintezkete zuen korrespondentzia jasotzera.

Edozein zalantza edo esateko baduzu deitu telefono honetara: (.....)

\* Parentesi artean dagoena, bakoitza bete behar du.



**ZAPATERO !!**

**BETE  
AGINDUTAKOA !!**