

GREBA

sektore pribatuan
sektore publikoan
seaskan

LAB

GREBA SEKTORE PRIBATUAN

GREBA ARLO PRIBATUAN

- Konstituzioak onartzen du greba eskubidea.
- Edozein langilek lana utz dezake nagusiak kontutan hartzen ez dituen lan aldarrikapen zehaztuen* sustenguz.

** lan sariak, lan baldintzak, eskubide kolektiboen defentsa, enpleguaren defentsa. Greba politikoak ez dira onartuak.*

ESKUBIDE HAU MOLDE HAUETAN ERABIL DAITEKE :

- Kolektiboki lantegi barnean. Halere, honek ez du erran nahi lantegiko langilego guziaz edo gehiengoa greban izan behar duenik.
- Langile soil bat ere nazional mailako mugimendu bati junta daiteke.
- Bakarra den lantegian eta hain zuzen aldarrikapenak defenditzeko bakarria delakoan, langile bakarrak ere greba eskubidea erabil dezake.

AINTZIN ABISUA :

- Pribatuan, ez da aintzin abisuaren emateko beharrik.
- Sindikatu baten beharrik ere ez da. (sindikatu kide ez den edozein langilek ere greba segi dezake) .

GREBA HASTEKO UNERIK BA OTE DA ?

Nagusia aldarrikapenen jakinean denez gero, grebalariak edozein momentotan greban sar daitezke = bat bateko greba.

GREBAREN IRAUPENA :

- Oren bateko ala aste batzuetako greba, ez da inongo iraupen araudirik.
- Lantegiko antolakuntza tratatzen ez duteno, epe laburreko lan uzteak, - aldi bat baino gehiagotan gertatzen direnak eta txandakako grebak-, legalak dira.

** txandakako grebak : lantegiko zerbitzu nahiz langune desberdinek ez dutelarik lan uztea ber denboran egiten, bat bestearen ondotik baizik.*

GREBAREN ONDORIOAK LAN KONTRATUETAN :

Greba denboran lan kontratua suspenditua da.

Beraz :

- Nagusiak, duen podere diziplinarioa ezin dezake erabil, salbu zinezko huts larri bat baldin bada : lan askatasunari oztopoak, mehatxuak, bortizkeria, sekuritate zerbitzuaren tratatzea, lantegiko gauza edo tresnen bahitzea edo suntsitzea, ilegala den greba segitzea...).
- Barne araudiak ezin dira aplikatu.

ONDORIAK HILABETE SARIENGAN :

Grebalariei, lan uzte denborari doakien saria baizik ez zaie kentzen ahal.

PRESENTZIA EGOITZAN GREBA DENBORAN :

Pribatuan bezala, nehork ez du grebalari bat egoitzatik kanpo botatzen ahal, greba egiten ez dutenak tratatzen ez dituen heinean.

ONDORIOAK SEKURITATE SAILEAN :

Industria, komertzial edo zerbitzu lantegietan, grebak ekoizpenaren gelditze osoa izan dezake ondoriotzat.

Salbuespenak : osasun edo hezkuntza etxeak; nagusiak, sekuritate zerbitzua nahiz zerbitzu minimo baten beharra ikusiz gero, langile batzuei greban ez parte hartzea imposita liezaieke.

GREBALARIEN ORDEZKETA :

- Epe mugatuko kontratuak nahiz kontratu interimarioak erabiltzea debekatua da.
- Greba segitzen ez dutenak, ondoko baldintza hauetan baizik ez lirateke postuz aldaraz : proposatua zaien postua duten kalifikazioaren araberakoa bada edo gainerateko orduak egiteko.
- Kanpoko lantegien laguntza erabil dezake (zerbitzu lantegiak edo azpitratzen dutenak).

LANGILE ORDEZKARIEN EGOERA ETA PAPERA GREBA DENBORAN :

- Beren mandatua ez da suspenditua.
- "Bitartekaritza" lana grebalariei eta zuzendaritzaren artean (sindikatuak delegatuak).
- Greba denboran, nagusiak, langile ordezkariak betebeharrak ukatzen baditu, "oztopatze hutsa" egiten du. Langile ordezkariak, greba denboran, beraien ordezkaritza lanetan sartzen diren betebeharrak ordainduak izan behar zaizkie ordu kredituen gisara. Greba "salbuespena" delakoan eta behar izanez gero oren kreditua gainditua izaten ahal da eta ordaindua ere.

Beste grebalarien gisara, langile ordezkaria kanporaketaren kontra babestua da (salbuespena : huts larria).

GREBALARIEN IZENEN EZAGUTZA :

Nagusiak du grebari buruz pundua egin behar eta ondotik norik egin duen greba jakiteko desmartxa egin behar.

GREBA SEKTORE PUBLIKOAN

GREBA SEKTORE PUBLIKOAN

- Funkzionarioek, beren postuaren jabe izan ala ez, greba egiteko eskubid ba dute, nahiz eta salbuespen batzu ba diren : magistratuak, militarrek...).
- Beste kategoria batzurentzat, gutienezko zerbitzu bat eskatua da: garraioetako langile batzu, hospitaletako langileak...

AINTZIN ABISU :

- Aintzin abisuaren jakinaraztera bortxatua da. Errepresentatiboak diren sindikatuek baizik ez dute aintzin abisua luzatzen ahal. Administrazioak aintzin abisu hau eskutan izan behar du bost egun lehenagotik. Argiki agertu behar dira grebaren hasteko lekua, eguna, tenorea, iraupena eta arrazoiak. • Hau ez bada errespetatua izan, administrazioak zigorrak har ditzake.
- Txandakako greba ez da onartua funtzio publikoan.

** txandakako grebak : lantegiko zerbitzu nahiz langune desberdinek ez dutelarik lan uztea ber denboran egiten, bat bestearen ondotik baizik.*

GREBAREN ONDORIOAK HILABETE SARIETAN :

Norbait greban delarik, bere sari osoa kondutan hartzen da eta diru zama bat hortik kendua zaio. Familia abantailak eta etxebizitzari lotuak diren diru laguntzak ez dira sari oso horretan kondatzen.

- Estatuko funtzionarioak eta lantegi publikoak :

Egun bat baino guttiagoko grebarentzat, hilabete sariaren hogoita hamarretik/bat kendua zaie.

Segidan heldu diren egun batzuetako grebaren kasuan, langilea lanean falta den lehen egunetik azken egunaraino karkulatzen da sari kenketa, egun bakoitzarako 30/1 kontatuz.

Sari kenketa langilea lanean ez zen egun batzuegaitan egiten ahal da (festa egunak, oporrak, aste buruak).

Adibidez, langilea ostiralean eta larunbatean egin duelarik greba, ostirala eta asteleheneko sariak gain, larunbateko eta igandeko sariak ere kenduak izanen zaizkie (orotarar 30/5)

- Lurraldeetako funtzio publiko eta ospitaleak :

Greba denboraren araberako saria kendua zaie. Erretreta eskubideak nahiz lantegiko aurrerapen eskubideak atxikitzen dira greba denboran. Eta beraz, sozial karguak usaian bezala kondatuak zaizkie.

LANGILEAK LAN EGITERA BORTXATZEN AHAL OTE DIRA ?

Prefetaren manuz (manu idatzia) baizik ez dira langileak lan egitera bortxatzen ahal.

PRESENTZIA EGOITZAN GREBA DENBORAN :

Pribatuan bezala, nehork ez du grebalari bat egoitzaik kanpo botatzen

ahal, greba egiten ez dutenak tratatzen ez dituen heinean.

GREBALARIEN ZERRENDA AFITXATZEA / ADMINISTRAZIOK GREBALARIAK NOR DIREN JAKITEA :

Afitxatzea debekatua da : egun horretan lanean ez diren langileena baizik ez da agertarazten ahal (hauek grebalariak izan ala ez). Administrazioak du norbaitek greban parte hartu duen ala ez ikertzen.

GREBA SEASKAN

GREBA SEASKAN:

JAKIN BEHAR DENA

Estadoarekin kontratu pean diren ikastegiak arlo publikoko legedian sartzen dira grebari buruz. Halere, irakaskuntza eta irakaskuntza kanpoko langileen kasuak berexi behar dira.

ONDORIOAK LANGILEENTZAT :

- Irakaskuntzako langileak: irakasleak, dokumentalistak: Hezkunde Nazionalaren pean izanki, arlo publikoko araudi berdina aplikatzen zaizkie (ikus arlo publikoari buruzko fitxa).
- Irakaskuntza kanpoko langileak: idazkariak, CPE, zaindariak, ikastoletako langileak (CES, CEC, CDD, CDI): enplegatzailea ikastolako lehendakaria izanki, arlo pribatuko araudi berdina aplikatzen zaizkie (ikus arlo pribatuari buruzko fitxa).

GREBA AINTZIN, GREBA DENBORAN ETA ONDOTIK EGIN BEHAR DENA:

GREBA AINTZIN :

- Burasoak abisatu gutun baten bidez
- Lankide guziek greba egiten badute, afitxa bat eman ikastola hetsia izanen dela abisatzeko
- Aintzinetik, delegatuak (Dominika, Pantxin) abisatu, nork egiten duen greba jakin dezagun.
- Kantinako ardurakunak (herriko etxea, kudeatzen duen elkarte, "traiteur" delakoa...) abisatu.

GREBA DENBORAN :

- Langile guziek greba egiten badute, ikastegia hetsia da, (zuzendariak ezin du seguritatea bermatu).
- Greba egiten ez dutenek dute haurren ardura hartu behar
- Administrazioari ez da grebaren berri eman behar; gisa berean ikastolako lehendakariari ez da behartua greba nola segitua den komunikatzea.

GREBA ONDOTIK :

Hor ere, legegaren arabera, Hezkunde Nazionala eta ikastolako bulegoa/lehendakariak dute medio bat atxeman behar nork egin duen greba jakiteko.

GREVE

dans le secteur public
dans le secteur privé

LAB

LA GREVE DANS LE SECTEUR PRIVE

LA GREVE DANS LE SECTEUR PRIVE

- L'exercice du droit de grève est reconnu par la Constitution.
- Tout-e salarié-e peut cesser de travailler afin d'appuyer des revendications professionnelles déterminées* auxquelles l'employeur refuse de donner satisfaction.

** portant sur les salaires, les conditions de travail, la défense de droits collectifs, la défense de l'emploi. Les grèves politiques ne sont pas admises.*

CE DROIT DOIT S'EXERCER :

- De manière collective au sein de l'entreprise . Il n'est pas pour autant nécessaire que la totalité ou la majorité du personnel de l'établissement ou de l'entreprise participe à la grève.
- Un-e salarié-e isolé-e peut s'associer à un mouvement national
- Dans les entreprises ne comprenant qu'un-e seul-e employé, celui/celle-ci peut exercer son droit puisqu'il/elle est le/la seul-e à pouvoir défendre ses revendications.

PREAVIS :

- Pas de préavis nécessaire dans le privé.
- De même, l'intervention d'un syndicat n'est pas indispensable (des salarié-e-s non syndiqué-e-s peuvent faire grève) .

A QUEL MOMENT DECLANCHER LA GREVE :

Sous réserve que l'employeur ait connaissance des revendications, les grévistes peuvent déclencher leur mouvement à n'importe quel moment = grève surprise.

DUREE DE LA GREVE :

- 1h... ou plusieurs semaines, pas de limite de durée.
- Les cessations de travail répétées et de courte durée, les grèves tournantes* sont légales dans la mesure où elles n'entraînent pas la désorganisation de l'entreprise.

**grève tournante = forme de grève consistant en des arrêts de travail successifs des différents ateliers ou services d'une entreprise.*

CONSEQUENCES DE LA GREVE SUR LES CONTRATS DE TRAVAIL:

Le contrat de travail des grévistes est suspendu pendant la durée de la grève.

Par conséquent:

- Le pouvoir disciplinaire de l'employeur ne peut plus s'exercer (sauf cas particulier de faute lourde=entrave à la liberté du travail, menaces, violences, blocage du service de sécurité, rétention ou dégradation des biens appartenant à l'entreprise, exercice illicite de la grève...).
- Le règlement intérieur ne peut plus s'appliquer.

CONSEQUENCE SUR LES SALAIRES:

Les salarié-e-s grévistes ne doivent subir qu'une retenue sur salaire correspondant au temps exact de cessation de travail.

PRESENCE DANS LES LOCAUX PENDANT LA GREVE :

Personne ne peut exiger d'un-e gréviste de quitter les locaux s'il/elle n'empêche pas les non-grévistes d'exercer leurs fonctions.

CONSEQUENCES EN MATIERE DE SECURITE:

Dans une entreprise industrielle, commerciale ou de prestations de service, la grève peut aboutir à une interruption totale de la production. Cas particuliers: établissements de soins ou d'éducation où l'employeur est en droit de mettre en place un service de sécurité ou service minimum, en imposant à certain-e-s salarié-e-s de ne pas participer à la grève.

REPLACEMENT DES GREVISTES:

- Interdiction du recours à l'intérim, au CDD.
- Possibilité de recours aux non-grévistes, à condition de les affecter à des postes correspondant à leur qualification, ou pour accomplir des heures supplémentaires
- Possibilité de recours à des entreprises extérieures (entreprises de service ou en sous-traitance).

SITUATION ET ROLE DES REPRESENTANT-E-S DU PERSONNEL (RP) PENDANT LA GREVE:

- La grève ne suspend pas leur mandat
- Rôle "d'intermédiaire" entre les grévistes et la direction de l'entreprise (délégué-e-s syndicaux/cales)
- L'employeur qui s'oppose à l'exercice du mandat des RP pendant une grève commet le "délict d'entrave".
- Les missions accomplies par les RP pendant la grève doivent être payées au titre de leur crédit d'heures. Dans la mesure où la grève constitue une "circonstance exceptionnelle", le crédit d'heures peut être dépassé si nécessaire et doit être rémunéré.
- Comme tout-e autre gréviste, un-e RP est protégé-e contre le licenciement (sauf faute lourde).

CONNAISSANCE DES NOMS DES GREVISTES PAR L'EMPLOYEUR:

C'est à l'employeur de faire le point sur le déroulement de la grève et de vérifier qui à fait grève ou pas.

LA GREVE DANS SECTEUR PUBLIC

LA GREVE DANS LE SECTEUR PUBLIC

- Le droit de grève est reconnu aux fonctionnaires, titulaires ou non titulaires, sauf exceptions (magistrature, militaires..).

- Un service minimum est exigé pour d'autres catégories: agents de la navigation, agent-e-s des hôpitaux...

PREAVIS :

- Il est obligatoire, doit émaner de syndicats "représentatifs", doit parvenir 5 jours francs avant la grève à l'administration et préciser clairement le lieu, la date et l'heure du début de la grève, sa durée et ses motifs.
- S'il n'est pas respecté, l'administration peut prendre des sanctions disciplinaires.
- La grève tournante* n'est pas autorisée dans la fonction publique.

**grève tournante= forme de grève consistant en des arrêts de travail successifs des différents ateliers ou services d'une entreprise.*

CONSEQUENCES DE LA GREVE SUR LES SALAIRES :

La grève donne lieu à une retenue sur l'ensemble de la rémunération à l'exclusion des avantages familiaux et des indemnités représentatives de logement qui sont maintenus intégralement.

- Pour les fonctionnaires de l'état (cas, entre autres, de l'Education Nationale) et de ses établissements publics:

Une grève d'une durée inférieure à une journée entraîne une retenue égale au trentième du traitement mensuel.

Dans le cas d'une grève de plusieurs jours consécutifs, le décompte des retenues à opérer sur le traitement d'un-e agent-e public-que s'élève à autant de trentièmes qu'il y a de journées comprises du premier jour inclus au dernier jour inclus où l'absence de service a été constatée. Le calcul de la retenue peut porter sur des jours au cours desquels l'agent-e n'était pas soumis-e à des obligations de service (jours fériés, congés, week-ends).

Ainsi, lorsque l'agent-e a fait grève le vendredi et le lundi, il/elle subira, - outre la retenue sur les salaires des vendredi et lundi -, une retenue sur les salaires du samedi et du dimanche (soit 4 trentièmes au total).

- Dans les fonctions publiques territoriales et hospitalières:

La retenue sur salaire est strictement proportionnelle à la durée de grève. Pendant la durée de la grève, les droits à la retraite et à l'avancement sont maintenus et les retenues sociales sont prélevées comme d'habitude.

REQUISITION DES PERSONNELS :

Les personnels ne peuvent être réquisitionnés que par ordre écrit du préfet.

PRESENCE DANS LES LOCAUX PENDANT LA GREVE :

Comme dans le secteur privé, personne ne peut exiger d'un-e gréviste de quitter les locaux s'il/elle n'empêche pas les non-grévistes d'exercer leurs fonctions.

AFFICHAGE DE LA LISTE DES GREVISTES/CONNAISSANCE PAR L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL GREVISTE :

L'affichage est interdit : seule la liste des personnels absents, grévistes ou non, peut être communiquée. Après la grève, l'administration, doit faire elle-même la preuve de la participation ou non à la grève.