

Intervención de Rafa Díez Usabiaga al término de la manifestación que partió de la Plaza Arriaga y terminó ante la sede de Confebask.

En las últimas semanas LAB viene realizando una reflexión en torno a la Negociación Colectiva, incluyendo una valoración sobre el desarrollo del acuerdo con ELA y ESK. La reflexión que ahora realizamos, en coherencia con las líneas adoptadas en el VI Biltzar Nagusia y a partir de las aportaciones y decisiones adoptadas por el Biltzar Nazionala para afrontar los retos que se nos presentan, pretende renovar nuestro compromiso y nuestra voluntad de relanzar y reforzar acuerdos con la mayoría sindical en términos globales, huyendo de cortoplacismos e intereses particulares.

La asamblea y movilización de hoy ante la patronal Confebask es también un momento idóneo para hacer un balance y reflexión sobre la Negociación Colectiva de este año 2004. Un balance con luces y sombras, con cosas positivas y cuestiones preocupantes.

En primer lugar, y como punto de partida, esta Negociación Colectiva estaba situada, desde el sindicato, dentro de un proceso de **cambio o tránsito**.

Veníamos reflexionando sobre la necesidad de superar dinámicas sindicales rutinarias, de profundizar en los contenidos reivindicativos situando la precariedad y la lucha contra las discriminaciones con fuerza en las negociaciones y, sobre todo, de avanzar en el compromiso por impulsar la movilización y lucha e ir condicionando la arrogancia y las duras posiciones que viene manteniendo la patronal.

Por lo tanto, la primera cuestión a valorar específicamente es cómo estamos abordando desde LAB ese proceso, esa **revitalización global de la acción sindical y negociación colectiva**.

En segundo lugar, a la hora de reflexionar, tenemos que valorar el papel o funcionalidad que ha tenido el **acuerdo firmado con ELA y ESK** en el objetivo de fomentar o profundizar un cambio en la Negociación Colectiva. En esta intervención quiero analizar ambas cosas.

- **En torno a la primera cuestión**, consideramos que el sindicato, globalmente, ha empezado ese proceso de tránsito, **que hay un tensionamiento creciente** en la forma de abordar cada negociación colectiva, medir los contenidos, valorar los procesos...; estamos viendo **indicadores interesantes** de reivindicación y acuerdos en materia de precariedad, de salario, de ILTs... pero, repito, por ahora son indicadores que necesitan de una generalización en todo el conjunto de la negociación colectiva que realizamos.

Así pues, podemos decir que hemos empezado a abrir una nueva fase en nuestra posición en la Negociación Colectiva. **Una fase que tendremos que profundizar**, tanto en contenidos como en dinámicas sindicales y compromisos

de lucha en las empresas.

- **En torno a la segunda cuestión**, el acuerdo sindical y el desarrollo de una nueva Negociación Colectiva, nuestra valoración es muy crítica y, desde luego, **irrepetible en los mismos términos y desarrollo para LAB**. Eso está muy claro!

El acuerdo nacía con el objetivo de **vertebrar y retroalimentar adecuadamente los ámbitos sectorial y de empresa** dentro de una estrategia orientada a **reforzar e impulsar contenidos reivindicativos en materia de precariedad, discriminaciones...** y abordar una Negociación Colectiva ofensiva.

Para ello, abrimos la dinámica en empresas y se situó una fecha referencial para implementar la dinámica sectorial.

Desde nuestro punto de vista **nada de esto ha ocurrido** y, asumiendo nuestra cuota de responsabilidad, sí tenemos que señalar que el abandono del espacio sectorial por parte de ELA, esta **estrategia unilateral** que está desarrollando, ha supuesto que el acuerdo haya entrado en un proceso degenerativo desde hace varios meses.

En este sentido, desde **LAB nos sentimos defraudados con el acuerdo y su desarrollo**.

Creemos que la mayoría sindical, que el acuerdo LAB-ELA-ESK, obligaba a los tres sindicatos a mantener un **liderazgo real y efectivo**, en clave reivindicativo, de movilización... que no se ha dado. Al contrario, cuando se han planteado movilizaciones como en el metal, artes gráficas... **nos hemos encontrado con posiciones y actuaciones que no entendemos ni, por supuesto, compartimos**.

Por eso, nuestra visión global de la Negociación Colectiva de este año **no es positiva** ni en el ámbito de empresa, ni en lo sectorial. Si exceptuamos la lucha de la construcción, algunos ámbitos de conflicto en la administración local... y, aunque no haya existido una lucha fuerte, los avances en contenidos en algunos convenios o pactos de empresa, el año vigente no es para ponerlo en ningún marco.

No entendemos el ejercicio de autocomplacencia que ELA realiza. No nos identificamos con esa reflexión cuando están abiertos los convenios del metal, artes gráficas, madera, comercio ..., cuando la patronal está reaccionando con posiciones prepotentes y arrogancia en las mesas negociadoras.

Mirando adelante

Desde esta lectura, queremos situar la posición de LAB en torno a las dinámicas abiertas y al próximo proceso de Negociación Colectiva en 2005:

- a) Seguir **esforzándonos desde las secciones sindicales** en ese cambio a dar en la NC, cambio en los contenidos, dinámicas sindicales internas en las empresas, compromisos de lucha para el logro de objetivos. Sin lucha no hay nada que hacer, **sin enseñar los dientes los empresarios nos tomarán el pelo.**
- b) Reforzar nuestra denuncia e interpelación global y específica hacia la patronal. Una patronal que pretenderá aprovecharse de algunos aires que corren por Europa para acentuar su **presión regresiva** en torno a materias como jornada, salarios, vigencias...
- c) **Impulsar el desbloqueo de los convenios sectoriales con los que quieran abordar este espacio de negociación.** LAB quiere dejar muy claro que el marco de empresa, por sí sólo, no es una alternativa estratégica al convenio sectorial. Por ello, seguiremos defendiendo **una complementación real de espacios negociadores, valorando las diferencias evidentes de la batalla sectorial y de empresa,** pero dándole una funcionalidad y un protagonismo a cada ámbito.

Para LAB, la desaparición de los ámbitos sectoriales podría dar apertura en la pequeña y mediana empresa a la profundización **de una estrategia empresarial orientada a individualizar las relaciones y condiciones laborales en las empresas.** Una tendencia que, desde hace tiempo, están pretendiendo desarrollar.

d) Y finalmente, en torno a las alianzas sindicales, tenemos varias cosas claras:

- 1) **Necesidad de colaboración** - Es necesario encauzar las fuerzas sindicales en el pulso con la patronal
- 2) **Nuestra única referencia,** para colaboraciones estables y con perspectiva, sigue siendo **ELA y ESK,** pero desde bases y posiciones diferentes a las que se vienen planteando en los dos últimos años.

Bases generales:

La Negociación Colectiva **debe ser una parte de la unidad de acción.** Por tanto, LAB no abordará la Negociación Colectiva al margen de otros compromisos en la unidad de acción, compromisos ligados a un contexto político importante, compromisos ligados a la aportación en modelo social que, desde nuestro punto de vista, tiene que hacer el sindicalismo a un proceso de cambio político.

Así pues, los **acuerdos posibles de Negociación Colectiva tienen que estar integrados en compromisos de mayor calado y proyección sociopolítica.**

Posiciones en materia de Negociación Colectiva:

La cuestión básica a definir en lo relativo a este tema será darle forma real a una **negociación colectiva alternativa desde:**

- el **desarrollo de los contenidos** que respondan con coherencia a las problemáticas de precariedad, subcontrataciones, privatizaciones, discriminaciones, salud laboral, euskaldunización... además de las relacionadas con salarios y jornada.
- **la vertebración real de espacios negociadores** y defensa y liderazgo en el ámbito sectorial.
- y, por supuesto, **el compromiso colectivo por trabajar en clave de movilización y lucha.**

Para LAB, el acuerdo de estos dos últimos años, no ensamblado con otros compromisos de carácter confederal tanto en lo sindical como en lo político, y desde sus mismos o similares contenidos y desarrollo, **es algo que no contemplamos.**

Así pues, **LAB hace una apuesta por la profundización de la unidad de acción, entendiéndolo que es más necesaria que nunca, tanto en lo sindical como en lo sociopolítico,** pero situándola en la dimensión y referencias anteriormente comentadas.